

RAPOR ALINAN:

Andrew Jones

TAMAMLANMA TARİHİ

19/04/2019

GÜVENİLİRLİK - 99.2%

Yanıtlar büyük olasılıkla doğru ve gerçeğe dayalıdır

ORGANİZASYONE VE E EGİTİM, GELİSTİRME,
DANISMANLIK LTD.

Giriş

Bu rapor, kişinin yöneticisinin onun güçlü yönlerini daha iyi değerlendirmesine, zayıflıklarını etkisiz hale getirmesine ve çalışanıyla uzun vadeli olumlu bir ilişki kurarak personel değişim oranını düşürmesine olanak sağlar. Faktörler, yöneticinin ilk önce en önemli faktörlere odaklanmasına imkan verecek şekilde Temel, Önemli ve Diğer Faktörler olarak gruplanmıştır.



Dikkate Alınması Gereken Temel Faktörler

- Andrew son derece iyimser ve olumlu bir bakış açısına sahiptir. Büyük olasılıkla moral düzeyine faydalı olacağından, mümkün olduğunca bu tutumu destekleyin.
- Andrew yardımsever olmaya yönelik çok güçlü bir isteğe sahiptir.
- Onu motive etmek veya ödüllendirmek için diğer kişilere yardımcı olabileceği fırsatlar sunun.
- Andrew iyi bir performans gösteriyorsa, ona daha fazla özerklik fırsatı sunun.
- Andrew büyük olasılıkla aşırı hoşgörülü olmaya yönelik çok güçlü bir eğilime sahiptir. Andrew çalışanlarının kurallara uyması veya potansiyellerini ortaya koyması için ısrarcı olmak konusunda zorluk yaşayabilir. Bu olasılığı kontrol edin ve gerekirse ona kuralları uygulama konusunda destek olun.

Dikkate Alınması Gereken Önemli Faktörler

- Mümkün olduğunda, Andrew için yeni kişilerle tanışabileceği ve sosyal etkileşimde bulunabileceği fırsatlar sağlayın. Ancak, sosyal etkileşimin işin ana unsurlarından biri olmaması halinde, bu Andrew için dikkat dağıtıcı bir etkene dönüşebilir.
- Andrew karar verme yetkisine sahip olmaya yönelik güçlü bir isteğe sahiptir. Onu motive etmek veya ödüllendirmek için daha çok sorumluluk alabileceği fırsatlar sunun. Onun kurumunuzda kalıcı olmasını istiyorsanız, büyük olasılıkla sorumluluğunun giderek artacağı bir kariyer fırsatı sunmanız gerekecektir. Diğer yandan, onun becerilerinin ve deneyiminin artan yetkinin her aşaması için yeterince gelişmiş olduğundan emin olun.
- İşbirliği yapmanın ne tür kararlarda gerekli veya faydalı olacağına ilişkin net ilkeler belirleyin.
- Andrew inisiyatif alabileceği fırsatlardan çok keyif alır. Onu motive etmek veya ödüllendirmek için inisiyatif alabileceği bol bol fırsat sunun. Bu tür fırsatlar sunmak önemlidir. Aksi takdirde, Andrew başka bir yerde iş arayışına girebilir. Ne tür inisiyatifler alma yetkisi olduğuna ilişkin net kurallar ve örnekler sunun. Eğer Andrew bu pozisyon için güçlü mesleki uygunluk taşıyorsa, inisiyatiflerinin uygun olması muhtemeldir. Ancak eğer Andrew henüz deneyim ve becerilerini geliştirme aşamasındaysa, temel ilkelere bağlı kaldığından emin olmak için onu gözlemlemeniz gerekecektir. Aksi takdirde, inisiyatifler beklentilere aykırı olabilir.

- Andrew zorlayıcı işlere yönelik büyük bir istek duyar. Zoru başarma isteği karşılanmazsa, Andrew büyük olasılıkla başka bir yerde iş arayışına girecektir. Bu yüzden, onu iyi yönetebilmek için sürekli olarak yeni zorlayıcı görevler sunmanız gerekecektir. Andrew güçlü deneyim ve becerilere sahipse, onun zorlayıcı görevler üstlenmesine izin verin. Eğer Andrew henüz deneyim ve becerilerini geliştirme aşamasındaysa, zorlayıcı görevleri aşamalar halinde üstlenmesine izin verin ve gelişimini takip edin.
- Andrew topluma faydalı olduğunu düşündüğü bir işe sahip olmaya yönelik güçlü bir isteğe sahiptir. Mümkünse ona topluma faydalı sonuçlar üreteceğini düşündüğü projeler sunun.
- Andrew diğer kişilere liderlik etme fırsatları karşısında çok motive olur. Bu tür fırsatları iyi performans için bir ödül olarak sunabilirsiniz. Yetkinin anahatlarını net bir şekilde ortaya koyabilirsiniz ve Andrew gerekli deneyim ve becerilere sahipse liderliğe yönelik güçlü isteğinin faydalı olması muhtemeldir.
- Andrew plan ve stratejilerin olası zorluklarını analiz etmek zorunda olmamayı tercih edebilir. Bu yüzden en iyisi önemli stratejik kararlar vermeden önce daha fazla bilgi alması olacaktır.

Dikkate Alınması Gereken Diğer Faktörler

- Andrew muhtemelen beyin fırtınası yapmakta başarılıdır. Onun fikirlerini resmi ve gayri resmi beyin fırtınalarında dahil ederek hem onu motive etmiş hem de bir takım iyi fikirler ortaya çıkmasını sağlamış olursunuz.
- Andrew olguları ve durumları analiz etmekten keyif alır. Mümkün olduğunca bu tür fırsatlar sağlayın.
- Andrew işbirliği yapmak için zaman zaman biraz teşvik edilmeye ihtiyaç duyabilir.
- Ona fikirlerini belirtmek ve diğer kişileri etkilemek için fırsatlar sunun. Dikkatle dinleyin, ortaya koyduğu fikirler için ona teşekkür edin ve uygun bir yanıt verin.
- Andrew onaylanmaya yönelik bir isteğe sahiptir.
- Andrew hedeflerine ulaşma konusunda coşkuludur. Ona hedeflerini sorun. Onun başlıca hedeflerinin her birini tam olarak anlamaya çalışın ve bu hedefleri anladığınızı belirtin. Ardından, bu hedeflerin bu pozisyonda nasıl gerçekleştirilebileceğini tartışın.