

RAPOR ALINAN:

Andrew Jones

TAMAMLANMA TARİHİ

19/04/2019

GÜVENİLİRLİK - 99.2%

Yanıtlar büyük olasılıkla doğru ve gerçeğe dayalıdır

ORGANİZASYONE VE E EGİTİM, GELİSTİRME,
DANISMANLIK LTD.**Bu Rapor Hakkında**

Bu rapor, tercih ettiğiniz davranış ve eğilimleri Advertising Salesperson pozisyonunda başarılı olan kişilerin tercih ettiği davranış ve eğilimler ile karşılaştırmaktadır. Bu karşılaştırma size daha başarılı olabilmemiz için değerli bilgiler sunabilir.

Bu davranışsal başarı faktörleri, 30 yıllık kapsamlı performans araştırması sonucunda belirlenmiştir. Farklı organizasyonlarda belirli bir ölçüde çeşitlilik gösterse de, kariyerinizde ilerlemenizi sağlayabilecek bilgiler sunmaktadır.

Grafiği Yorumlama

Özellikler, özelliğin tanımı, 10 üzerinden puanınız ve olası davranışınız ile birlikte sol tarafta yer almaktadır. Burada ölçülen, yanlış yorumlanabilecek olan özellik adı değil, özelliğin tanımıdır.

Grafik, puanınızın iş tatmini ve başarı üzerindeki muhtemel etkisini göstermektedir. Renkli top, özellik puanınızın olası etkisini yansıtmaktadır. Topun çevresindeki kutu, söz konusu özelliğe ilişkin etki alanıdır. Olumlu etkiler yeşil ile gösterilmiştir. Orta derecede olumsuz etkiler sarıdır. Önemli olumsuz etkiler kırmızıdır.

Bu Raporda Yer Alan Faktör Kategorileri

Başarı Özellikleri bu işte başarı konusunda olumlu veya olumsuz bir etki yaratabilir ve genellikle başarılı kişilerin puanları yüksektir.

Düşük Olması Durumunda Olumsuz Etki Yaratabilecek Özellikler yalnızca kişinin puanı 5'in altında ise olumsuz bir etki yaratabilir. Yüksek puanlar olumlu bir etki yaratmaz.

Engel Teşkil Edebilecek Olumsuz Özellikler doğası gereği olumsuz olan özelliklerdir. İdeal puan sıfırdır, söz konusu özelliğe sahip olmadığınız anlamına gelir. Puan ne kadar yüksekse başarı üzerinde yaratacağı olumsuz etki o kadar fazladır.




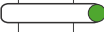

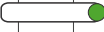

Bu Rapordan En İyi Şekilde Nasıl Yararlanabilirsiniz?

Olumlu etkiye sahip (yeşil) Başarı Faktörlerinin bu pozisonda size nasıl bir fayda sağladığını değerlendirin. Bunlar başarınızı en üst düzeye çıkarabilecek güçlü yönlerdir. Ardından, sarı veya kırmızı faktörlerin başarınızı ne şekilde olumsuz etkiliyor olabileceğini değerlendirin ve olası düzenlemeler üzerinde düşünün. Top ve çubuğun sağ tarafı arasında en büyük boşluk olan özelliklere odaklanın, çünkü bunlar en büyük gelişim potansiyeline sahip özelliklerdir.

Başarı Özellikleri	Muhtemel Olumsuz Etki < > Muhtemel Olumlu Etki										
	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Orta Seviyede	Hafif etkisiz	Hafif	Orta Seviyede	Önemli seviye	Güçlü	Çok güçlü
Satış: <i>Diğer kişileri bir ürün veya hizmeti satın almaya yönlendirme veya ikna etmeye ilgi duyma</i> Açıklama: Andrew, satışa ilişkin herhangi bir konuya ancak orta derecede ilgi duyar. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumsuz etkileyecektir.	5.0										
İnisiyatif Alan: <i>Yapılması gerekenleri kavrama ve kendi başına ilerleme eğilimi</i> Açıklama: Andrew çok sık inisiyatif alma eğilimindedir. Bu inisiyatif, onun hedeflere ulaşmasına yardımcı olacaktır. İşverenin, inisiyatif fırsatları ve alınabilecek inisiyatif türüne ilişkin rehberlik sağlaması çok önemlidir. Aksi takdirde, inisiyatifler beklentilere aykırı olabilir. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumlu etkileyecektir.	8.7										
İyimser: <i>Geleceğin olumlu olacağına inanma eğilimi</i> Açıklama: Andrew son derece iyimser ve neşeli olma eğilimindedir. Olumlu tutumu, personel ve iş arkadaşları ile ilişkilerinde çok faydalı olacaktır. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumlu etkileyecektir.	9.5										
Sebatkar / Israrıcı: <i>Ciddi engellerle karşılaşılmasına rağmen sebatkar olma eğilimi</i> Açıklama: Andrew, bir görevde karşılaşabileceği birçok engelle rağmen çok kararlı ve azimli davranır. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını biraz olumlu etkileyecektir.	8.6										
Etkileme: <i>Diğer kişileri ikna etmeye çalışma eğilimi</i> Açıklama: Andrew, çok sık diğer kişileri ikna etmeye veya etkilemeye çalışır. Diğer kişilerarası etkileşim özelliklerinin dengeli olduğu kabul edilerek; görüşlerini, personele, iş arkadaşlarına ve/veya müşterilerine aktarmakta becerikli olması muhtemeldir. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını biraz olumlu etkileyecektir.	8.1										
Zoru Başarma İsteği: <i>Zor hedef veya görevleri denemeye hazır olma</i> Açıklama: Zorlayıcı görevler veya projeler onu çok motive eder ve zorlayıcı görevlere ihtiyaç duyar. Andrew, ona zorlayıcı görevler sunan bir işveren ile çalışmayı fazlasıyla tercih eder. Güçlü başarı dürtüsü büyük olasılıkla diğer kişiler için iyi bir örnek olacaktır. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumlu etkileyecektir.	9.4										

Başarı Özellikleri	Muhtemel Olumsuz Etki < > Muhtemel Olumlu Etki										
	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Orta Seviyede	Hafif etkisiz	Hafif	Orta Seviyede	Önemli seviye	Güçlü	Çok güçlü
Analitik: <i>Olguları ve durumları mantık çerçevesinde inceleme eğilimi (analitik becerilerden bağımsız olarak)</i> Açıklama: Andrew, sorunları ve kararları analiz etmeye yönelik bir eğilime sahiptir ve bundan keyif alır. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	7.5										
Coşkulu: <i>Kendi hedefleri konusunda istekli ve heyecanlı olma eğilimi</i> Açıklama: Andrew hedeflerine ulaşma konusunda oldukça coşkulu olma eğilimindedir. Amaçları kurumun hedefleri ile uyumluysa, Andrew büyük olasılıkla bu hedefleri gerçekleştirmeye yönelik bir dürtüye sahip olur. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını biraz olumlu etkileyecektir.	8.2										
Finans / Ticaret: <i>Ticaret veya mali yönetime ilgi duyma</i> Açıklama: Andrew, finans veya ticarete oldukça ilgi duyar. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	7.0										
Dışa Dönük: <i>Sosyal olarak dışa dönük olma eğilimi ve yeni kişilerle tanışmaktan keyif alma</i> Açıklama: Andrew, yeni kişilerle tanışmaktan keyif alır ve büyük olasılıkla çok dışadönüktür. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını biraz olumlu etkileyecektir.	9.2										
Psikoloji: <i>Kişisel özellikler, eylemler, tutumlar ve yetenekleri içeren zihinsel işlevlere ilgi duyma</i> Açıklama: Andrew, psikolojiye son derece fazla ilgi duyar. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumlu etkileyecektir.	10.0										
Düşük Olması Durumunda Olumsuz Etki Yaratabilecek Özellikler <i>Yalnızca kişinin puanı 5'in altında ise olumsuz bir etki yaratabilir. Yüksek puanlar olumlu bir etki yaratmaz.</i>											
Diplomatik Lisan: <i>İfadelerini düşünceli bir şekilde seçme eğilimi</i> Açıklama: Andrew, çok düşünceli olma becerisine sahiptir ve düşüncelerini çok diplomatik bir şekilde ifade etme eğilimindedir. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	8.6										

Düşük Olması Durumunda Olumsuz Etki Yaratabilecek Özellikler	Muhtemel Olumsuz Etki <					
	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Orta Seviyede	Hafif etkisiz
Baskıya Tolerans: Zaman sınırı ve yoğun bir program içinde çalışmaya ilişkin rahatlık ve sakinlik düzeyi Açıklama: Zaman sınırı ve yoğun iş programı baskısı altında başarılı bir şekilde çalışması son derece muhtemeldir. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	9.7					
Kendini Kabul Etme: Kendinden memnun olma eğilimi ("Kendimi olduğum gibi seviyorum") Açıklama: Andrew kendisini oldukça güçlü bir şekilde olduğu gibi kabul eder. Bu olumlu özsaygı, büyük olasılıkla altında çalışan kişiler, iş arkadaşları ve müşteriler ile daha iyi etkileşim kurmasını sağlayacaktır. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	7.0					
Kendini Geliştirme: Kendini geliştirme veya daha iyi olmaya çalışma eğilimi Açıklama: Andrew, kendini geliştirmeye yönelik bir isteğe sahiptir. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	6.6					
Olası Sorunları Analiz Eden: Bir plan veya stratejiye ilişkin olası zorlukları detaylı bir şekilde inceleme eğilimi Açıklama: Andrew, plan ve stratejilerin olası zorluklarını analiz etmekten genellikle keyif almaz ve zaman zaman bunu yapmayı ihmal edebilir. Bu yüzden en iyisi önemli stratejik kararlar vermeden önce daha fazla bilgi alması olacaktır. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	3.8					
İşbirliği Yapan: Karar verirken diğer kişilerle işbirliği yapma eğilimi Açıklama: Andrew, işbirliği yapmaktan ancak orta seviyede keyif alır ve büyük olasılıkla karar verme sürecinde diğer kişilerle işbirliği yapmaya ancak orta seviyede önem verir. Andrew, işbirliği yapmanın faydalı olabileceği önemli kararlar veriyorsa, nihai karar verilmeden önce işbirliği talep etmek akıllıca olabilir. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	4.7					
Bilgisayar: Hesap yapan, bilgi depolayan veya analiz eden elektronik aletlerle çalışmaktan keyif alma Açıklama: Andrew, bilgisayarla çalışmaktan genellikle keyif alır. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	6.6					
Düzenli: Bir ortam veya durumda düzen kurma ve sürdürme eğilimi Açıklama: Andrew, büyük olasılıkla pek fazla organizasyon yapmamayı tercih eder. Andrew, gerekli olan minimum düzeyde organizasyon yapabilir ve diğer kişilerden organizasyon konusunda destek almadığında zaman zaman etkinliğini kaybedebilir. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	3.9					

Düşük Olması Durumunda Olumsuz Etki Yaratabilecek Özellikler	Muhtemel Olumsuz Etki <					
	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Orta Seviyede	Hafif etkisiz
Araştırma / Öğrenme: <i>Yeni bilgiler toplama ve kavramaktan keyif alma</i> Açıklama: Andrew, işinde araştırma yapmak ve yeni bilgiler edinmek zorunda olmaktan keyif almaz. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını biraz olumsuz etkileyecektir.	3.4					
Planlama: <i>Bir amaca ulaşmak için gerekli adımlar ve süreçlere ilişkin fikirler geliştirme eğilimi</i> Açıklama: Andrew, planlama yapmaktan ancak orta derecede keyif alır ama gerekli olduğunda bunu yapma eğilimindedir. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	4.7					
Yazma / Lisan Kullanımı: <i>Sözcükleri kullanarak mesaj iletmeyi içeren işlere ilgi duyma (gazetecilik veya çevirmenlik gibi)</i> Açıklama: Andrew, yazmaya veya lisan kullanımına çok az ilgi duyar veya hiç ilgi duymaz. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumsuz etkileyecektir.	2.0					
Sanatsal: <i>Bir şeylerin güzel veya çekici görünmesini sağlamaktan keyif alma</i> Açıklama: Andrew, sanatsal işler yapmaktan ancak orta derecede keyif alır. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	5.4					
Taşıtlı Kullanma: <i>Motorlu bir taşıtlı kullanmaktan keyif alma</i> Açıklama: Andrew, çalışırken bir taşıtlı kullanmak zorunda olmamayı genellikle tercih eder. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	4.0					
Stresi Başarıyla Yöneten: <i>Gerginlik ve zorluklar ortaya çıktığında bunlarla etkili bir şekilde baş edebilme eğilimi</i> Açıklama: Andrew, stresi yönetmek konusunda orta derecede başarılıdır. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	4.5					
Öğretme: <i>Diğer kişileri bilgilendirmek, eğitmek veya öğretmekten keyif alma</i> Açıklama: Andrew, diğer kişilere eğitim vermeye orta derecede ilgi duyar. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	5.8					

Engel Teşkil Edebilecek Özellikler	Muhtemel Olumsuz Etki <					
	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Orta Seviyede	Hafif etkisiz
Savunmacı: <i>Kendini geliştirmeyi yeteri kadar istemeden kendini olduğu gibi kabul etme eğilimi</i> Açıklama: Andrew büyük olasılıkla savunmacı olmaya yönelik belirgin bir eğilime sahip değildir. Bu, büyük olasılıkla iş tatminini artıracak ve performansı aksatmayacaktır.	0.3					
Sözünü Sakınmayan: <i>Yeteri kadar düşünceli veya diplomatik olmaksızın açık sözlü veya dolaysız konuşma eğilimi</i> Açıklama: Andrew büyük olasılıkla sözünü sakınmamaya yönelik belirgin bir eğilime sahip değildir. Bu, büyük olasılıkla iş tatminini artıracak ve performansı aksatmayacaktır.	0.0					
Doğmatik: <i>Farklı fikirlere yeteri kadar açık olmaksızın kendi görüşlerinden emin olma eğilimi</i> Açıklama: Andrew büyük olasılıkla dogmatik davranmaya yönelik belirgin bir eğilime sahip değildir. Bu, büyük olasılıkla iş tatminini artıracak ve performansı aksatmayacaktır.	0.0					