

**RAPOR ALINAN:**

Andrew Jones

**TAMAMLANMA TARİHİ**

19/04/2019

**GÜVENİLİRLİK - 99.2%**

Yanıtlar büyük olasılıkla doğru ve gerçeğe dayalıdır

**ORGANİZASYON**E VE E EGİTİM, GELİSTİRME,  
DANISMANLIK LTD.

## Giriş

Bu rapor kişiyi tanımlayan anahtar kelimeler sunmaktadır. Anahtar kelimeler üç sütuna ayrılmıştır: En Güçlü Özellikler, Güçlü Özellikler ve Oldukça Güçlü Özellikler. En Güçlü Özellikler, kişinin 10 üzerinden 10 veya 10 üzerinden 2 veya daha az puan aldığı özelliklerdir. Bu, söz konusu özelliğin uç noktada olduğunu ve bu yüzden kişinin en güçlü kişisel özelliği olacağını gösterir. Güçlü Özellikler, kişinin 10 üzerinden 9 veya 10 üzerinden 3 puan aldığı ve özelliğe sahip olunması veya olunmamasından dolayı güçlü olacak özelliklerdir. Oldukça Güçlü Özellikler, kişinin 10 üzerinden 8 veya 10 üzerinden 4 puan aldığı ve özelliğe sahip olunmamasından dolayı oldukça güçlü veya sahip olunmamasından dolayı önemli olacak özelliklerdir. Özet Tanımlar, kişinin davranış biçimini daha detaylı bir şekilde açıklar.

## Anahtar Kelimelerin Açıklamaları

**En Güçlü Özellikler**

İyimser  
Yardıms sever  
Özerklik isteği  
Sıcakkanlı

**Güçlü Özellikler**

Dışa Dönük  
Karar vermeye istekli  
Risk alma  
Dirayetli  
Diplomatik Lisan  
Fedakar  
İnisiyatif Alma  
İdealist  
Kurallardan hoşlanmama  
Liderlik etmekten hoşlanır  
İç motivasyon

**Oldukça Güçlü Özellikler**

Açık fikirli  
Analitik  
Hızlı çalışma  
Düzensiz olabilir  
Esnek  
Hedefler konusunda coşkulu

## Özet Açıklamaları

Andrew şu görevleri tercih eder (tercih sırasına göre): diğer kişilere veya topluma faydalı olacak bir şeyler yapmak, yeni kişilerle tanışmak ve etkileşimde bulunmak, olguları, sorunları ve kararları analiz etmek, ve sayılarla çalışmak. Andrew şu görevlerden kaçınmayı tercih eder (en çok hoşuna gitmeyen görevden başlayarak sıralanmıştır): titizlikle ve tam olarak yapılması gereken görevleri yerine getirmek, kuralları uygulamak, bir şeyleri onarmak veya tamir etmek, bir şeyler inşa etmek veya ortaya çıkarmak, araştırma yapmak ve yeni bilgiler edinmek, fiziksel çalışma yapmak, ve sekreteryaya işleri yapmak. Andrew şunları içeren işlere ilgi duyar: hayvanlar, yiyecek, elektronik, bitkiler, psikoloji, eğlence, bilgisayar yazılımları, ve bilgisayar donanımları. Andrew şu konulara karşı ilgisizdir: çocuklar, spor, seyahat, yazma/lisan kullanımı, sağlık/tıp, ve tıp bilimi. Andrew şunları içeren bir çalışma ortamına ihtiyaç duyar: onu harekete geçirecek zaman sınırlamaları, toplumla iç içe çalışmak, iç mekanda çalışmak, ve tekrarlayan ve monoton görevlerin az olması.

Andrew genel olarak son derece iyimserdir ve olumlu bir bakış açısına sahiptir. Andrew düşünceli davranma konusunda çok beceriklidir. Andrew son derece yardıms severdir ve diğer kişilerin ihtiyaçlarına karşı duyarlıdır. Bu oldukça dengelidir ve onun diğer kişilerle olumlu bir etkileşimde bulunmasına yardımcı olur. Andrew çok

dışadönüktür. Bunun sonucu olarak, o yeni kişilerle tanışma imkanı bulabileceği bir pozisyondan keyif alacaktır. Andrew diğer kişileri etkilemeye çalışmaktan keyif alır. Andrew son derece empatik ve sıcakkanlıdır ancak zaman zaman aşırı duygusal olabilir. Cana yakınlığı, diğer kişileri daha başarılı bir şekilde etkilemesini sağlayacaktır. Andrew oldukça açık fikirli olduğundan, farklı fikirlere sahip kişilerle iletişim kurması kolaylaşır. Andrew kendisini kişilerarası etkileşimlere ilişkin bazı konularda geliştirebilir. Andrew zaman zaman biraz aşırı fedakarca davranmaya eğilimli olabilir.

Andrew şu durumlarda oldukça motive olur: karar verme yetkisine sahip olma şansı, inisiyatif alma şansı, zorlu bir görev üstlenme, toplum için faydalı bir şey yapma fırsatı, liderlik pozisyonunda olma fırsatı, ve hedeflerine ulaşma fırsatı. Şu durumlar onun motivasyonunu düşürür: kayda değer oranda özerklik fırsatı sunmayan bir yönetici ile çalışmak zorunda olmak.

Andrew olguları ve durumları analiz etmekten keyif alır. Andrew karar verici bir pozisyonda olmak konusunda rahattır. Andrew risk alma konusunda çok isteklidir. Andrew risklerin sonuçları konusunda iyimserdir. Andrew bir plan veya stratejinin olası zorluklarını analiz etmeye büyük olasılıkla az zaman ayırır. Bu, onun almak istediği risk seviyesi açısından yeterli olmayabilir. Andrew olayları inceleyerek değil, umut ve beklentilerine göre kararlar verebilir. Andrew normalde kararlara açık fikirli olarak ve değerlendirmeye yönelik bir zihin yapısıyla yaklaşır. Andrew planlama yapmaya biraz ilgi duyar.