

**RAPOR ALINAN:**

Andrew Jones

**TAMAMLANMA TARİHİ**

19/04/2019

**GÜVENİLİRLİK - 99.2%**

Yanıtlar büyük olasılıkla doğru ve gerçeğe dayalıdır

**ORGANİZASYON**E VE E EĞİTİM, GELİSTİRME,  
DANISMANLIK LTD.

## Çatışmayı Yönetebilen

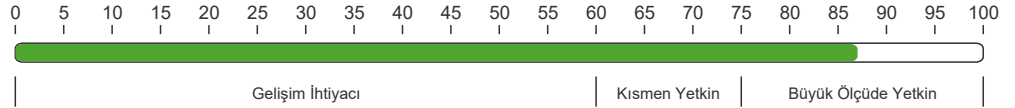
### Uyuşmazlık veya çatışmalarla ustalıkla yüzleşme eğilimi ve bunlarla başa çıkmak için gerekli olan kişilerarası etkileşim becerileri

Bu rapor, bu Çatışmayı Yönetebilen davranışsal yetkinliğe ilişkin spesifik faktörleri ortaya koyarak çalışanın söz konusu faktörlerin her birine ilişkin puanının bu davranışsal yetkinliğe ilişkin başarıyı nasıl etkilediğini göstermektedir.

#### Bütünsel Puan

Andrew Çatışmayı Yönetebilen için 87 puan almıştır. Bu, büyük olasılıkla kendi davranışı ile bu yetkinliğe ilişkin ideal davranış arasında az bir fark olacak şekilde bu yetkinlik için beklenen davranışı sergilediğini göstermektedir.

#### Toplam Yetkinlik Yüzdesi = 87%



## Temel özellikler

(önem sırasına göre)

	Kişinin puanı	Olumsuz Etki < > Olumlu Etki									
		Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Orta Seviyede	Hafif etkisiz	Hafif	Orta Seviyede	Önemli seviye	Güçlü	Çok güçlü
<b>Çatışma Karşısında Rahatlık:</b> <i>Çatışma veya anlaşmazlık durumunda rahat ve sakin olma eğilimi</i> Açıklama: Andrew, anlaşmazlıklar karşısında ancak orta derecede sakin ve rahattır. Bunun, davranış yetkinliği üzerinde büyük olasılıkla biraz olumsuz bir etkisi olacaktır.	5.4										
<b>Diplomatik Lisan:</b> <i>İfadelerini düşünceli bir şekilde seçme eğilimi</i> Açıklama: Andrew, çok düşünceli olma becerisine sahiptir ve düşüncelerini çok diplomatik bir şekilde ifade etme eğilimindedir. Bunun, davranış yetkinliği üzerinde büyük olasılıkla olumlu bir etkisi olacaktır.	8.6										
<b>Yardımsaver:</b> <i>Diğer kişilerin ihtiyaçlarını önemseme ve kişilerin hedeflerine ulaşmaları için yardım etme veya destek olma eğilimi</i> Açıklama: Andrew son derece yardımsaver ve diğer kişilerin ihtiyaçlarının farkında olmaya eğilimlidir. Bunun, davranış yetkinliği üzerinde büyük olasılıkla çok olumlu bir etkisi olacaktır.	9.9										

Temel özellikler (önem sırasına göre)	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Olumsuz Etki < > Olumlu Etki						Güçlü	Çok güçlü
				Önemli seviye	Orta Seviyede	Hafif etkisiz	Hafif	Orta Seviyede	Önemli seviye		
<b>Sıcakkanlık / Empati:</b> <i>Diğer kişilere karşı yakınlık hissi ve olumlu duyguları ifade etme eğilimi</i> Açıklama: Andrew sıcakkanlık ve empatisini sıklıkla ifade eder. Bunun, davranış yetkinliği üzerinde büyük olasılıkla çok olumlu bir etkisi olacaktır.	9.9										
<b>Kendini Önde Tutan:</b> <i>Kişisel isteklerini ve ihtiyaçlarını önde tutma eğilimi</i> Açıklama: Andrew kendi ihtiyaçlarını orta derecede ortaya koyar. Bunun, davranış yetkinliği üzerinde büyük olasılıkla biraz olumlu bir etkisi olacaktır.	4.9										
İstenen özellikler (önem sırasına göre)	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Orta Seviyede	Hafif etkisiz	Olumsuz Etki <				
<b>İşbirliği Yapan:</b> <i>Karar verirken diğer kişilerle işbirliği yapma eğilimi</i> Açıklama: Andrew, işbirliği yapmaktan ancak orta seviyede keyif alır ve büyük olasılıkla karar verme sürecinde diğer kişilerle işbirliği yapmaya ancak orta seviyede önem verir. Andrew, işbirliği yapmanın faydalı olabileceği önemli kararlar veriyorsa, nihai karar verilmeden önce işbirliği talep etmek akıllıca olabilir. Bu, büyük olasılıkla bu davranış yetkinliği için yeterli olacaktır.	4.7										
<b>Kendini Kabul Etme:</b> <i>Kendinden memnun olma eğilimi ("Kendimi olduğum gibi seviyorum")</i> Açıklama: Andrew kendisini oldukça güçlü bir şekilde olduğu gibi kabul eder. Bu olumlu özsaygı, büyük olasılıkla altında çalışan kişiler, iş arkadaşları ve müşteriler ile daha iyi etkileşim kurmasını sağlayacaktır. Bu, büyük olasılıkla bu davranış yetkinliği için yeterli olacaktır.	7.0										
<b>Kendini Geliştirme:</b> <i>Kendini geliştirme veya daha iyi olmaya çalışma eğilimi</i> Açıklama: Andrew, kendini geliştirmeye yönelik bir isteğe sahiptir. Bu, büyük olasılıkla bu davranış yetkinliği için yeterli olacaktır.	6.6										

Kaçınılması gereken özellikler (önem sırasına göre)	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Orta Seviyede	Hafif	etkisiz	Olumsuz Etki <
<b>Savunmacı:</b> <i>Kendini geliştirmeyi yeteri kadar istemeden kendini olduğu gibi kabul etme eğilimi</i> Açıklama: Andrew büyük olasılıkla savunmacı olmaya yönelik belirgin bir eğilime sahip değildir. Bu, büyük olasılıkla bu davranış yetkinliğini aksatmayacaktır.	0.3							
<b>Otoriter:</b> <i>Diğer kişilerle yeteri kadar işbirliği yapmaksızın bağımsız olarak karar alma eğilimi</i> Açıklama: Andrew, büyük olasılıkla yeteri kadar işbirliği yapmadan karar vermeye yönelik orta seviyede bir eğilime sahiptir. Diğer kişilerle yeteri kadar işbirliği yapmamanın sonucunda, Andrew diğer kişilerin katkıları ve katılımını düşürebilir ve kararlarının etkinliğini azaltabilir. Bu, büyük olasılıkla bu davranış yetkinliğini aksatmayacaktır.	3.9							
<b>Sözünü Sakınmayan:</b> <i>Yeteri kadar düşünceli veya diplomatik olmaksızın açık sözlü veya dolaysız konuşma eğilimi</i> Açıklama: Andrew büyük olasılıkla sözünü sakınmamaya yönelik belirgin bir eğilime sahip değildir. Bu, büyük olasılıkla bu davranış yetkinliğini aksatmayacaktır.	0.0							
<b>Doğmatik:</b> <i>Farklı fikirlere yeteri kadar açık olmaksızın kendi görüşlerinden emin olma eğilimi</i> Açıklama: Andrew büyük olasılıkla doğmatik davranmaya yönelik belirgin bir eğilime sahip değildir. Bu, büyük olasılıkla bu davranış yetkinliğini aksatmayacaktır.	0.0							
<b>Baskın:</b> <i>Diğer kişilere karşı yeteri kadar yardımsever olmaksızın kendi ihtiyaçlarını önde tutma eğilimi</i> Açıklama: Andrew büyük olasılıkla baskın davranmaya yönelik belirgin bir eğilime sahip değildir. Bu, büyük olasılıkla bu davranış yetkinliğini aksatmayacaktır.	0.0							
<b>Sert / Kırıcı:</b> <i>İlişki kurma veya empatik davranmaya yeteri kadar önem vermeksizin kuralları uygulama eğilimi</i> Açıklama: Andrew, büyük olasılıkla sert veya fazlasıyla katı olmaya yönelik belirgin bir eğilime sahip değildir. Bu, büyük olasılıkla bu davranış yetkinliğini aksatmayacaktır.	0.0							
<b>Kendini Eleştiren:</b> <i>Kendini olduğu gibi kabul etmede yetersizken kendini geliştirmeye çalışma eğilimi</i> Açıklama: Andrew büyük olasılıkla kendini eleştirmeye yönelik belirgin bir eğilime sahip değildir. Bu, büyük olasılıkla bu davranış yetkinliğini aksatmayacaktır.	0.0							

Kaçınılması gereken özellikler (önem sırasına göre)	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Olumsuz Etki <		
					Orta Seviyede	Hafif	etkisiz
<b>Diplomatik Lisan İsteği:</b> <i>Diğer kişilerin ifadelerini düşünceli bir şekilde seçmesini isteme</i> Açıklama: Andrew, diğer kişilerin aklındakini söylemesini tercih eder ve diplomatik olup olmamalarına pek fazla önem vermez. Bu, büyük olasılıkla bu davranış yetkinliği için yeterli olacaktır.	4.3						