

RAPOR ALINAN:

Andrew Jones

TAMAMLANMA TARİHİ

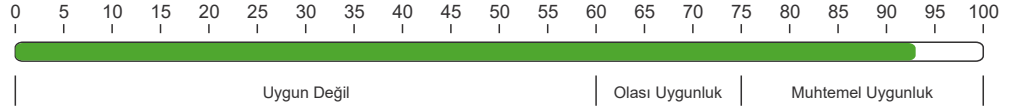
05/05/2015

GÜVENİLİRLİK - 99.2%

Yanıtlar büyük olasılıkla doğru ve gerçeğe dayalıdır

ORGANİZASYONE VE E EGİTİM, GELİSTİRME,
DANISMANLIK LTD.**Bütünsel Puan**

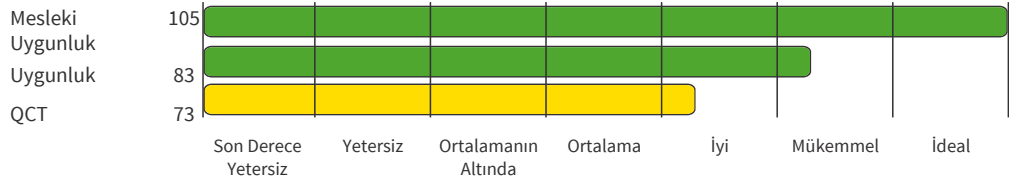
Bütünsel puan, bu iş için seçmiş olduğunuz tüm değerlendirme türlerini dikkate almaktadır. Tüm değerlendirme türlerinin ağırlıkları, Değerlendirme Ağırlığı bölümünde belirtilen şekilde hesaplanmaktadır. Değerlendirme türlerinin ağırlıkları, Toplam İşe Uygunluk Yüzdesini hesaplamakta kullanılmaktadır.

Toplam İşe Uygunluk Yüzdesi = 93%**Değerlendirme Ağırlığı**

Mesleki Uygunluk (50%): Bu değerlendirme için seçmiş olduğunuz ağırlık 50. Bu değerlendirme, deneyim, eğitim ve bu işe personel alımı yapmak için seçmiş olduğunuz yetenekleri içermektedir.

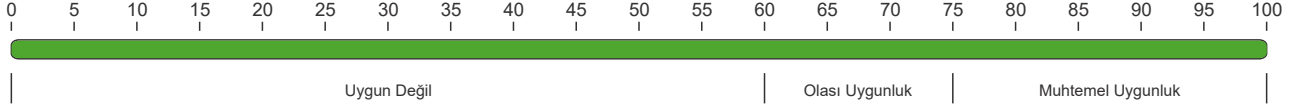
Uygunluk (30%): Bu değerlendirme için seçmiş olduğunuz ağırlık 30. Bu uygunluk değerlendirmesi, bu işteki başarıya ilişkin tutumlar, motivasyonlar, görev tercihleri, ilgi alanları ve çalışma ortamı tercihlerini içermektedir. Bu şablonda yer alan faktörler, bu iş için uygunluk başarı faktörlerine ilişkin Harrison Assessments başarı araştırmalarına dayanmaktadır.

QCT (20%): Bu değerlendirme için seçmiş olduğunuz ağırlık 20. (QCT), bir bireyin problem çözme ve karar vermede mantığı sayısal muhakeme ve sözel muhakeme ile birlikte kullanma becerisini ölçer.

Değerlendirme Puanları

Mesleki Uygunluk

Toplam Mesleki Uygunluk Yüzdesi = 105%



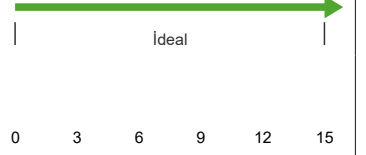
Bu bölüm, deneyim, eğitim ve bu iş için seçmiş olduğunuz becerileri içermektedir. Her bir faktörün altındaki puan, adayın seçmiş olduğu yanıtı veya (mülakat yapılmışsa) mülakatta değiştirilmiş olan yanıtı göstermektedir.

Dairenin içinde bulunduğu çubuk grafik, söz konusu faktörün performans üzerindeki potansiyel etki aralığını göstermektedir. Çubuk grafiğin her bir faktör için farklı uzunlukta olabileceğini unutmayın. Çubukların uzunluk ve konumları, İş Başarı Formülü oluştururken her bir faktör için seçmiş olduğunuz ağırlıklara göre belirlenmiştir.

Mesleki Uygunluk Faktörleri (Gerekli)	← Olumsuz Etki Hafif Olumsuz/ideal Etki →	
	Kabul edilir	İdeal
Reklam Satış Elemanı Temel faktör: <i>Tam zamanlı Reklam Satış Elemanı olarak kaç yıllık deneyim sahibisiniz?</i> Andrew tarafından verilen yanıt:: 5 yıl		
1 yıllık tam zamanlı veya örgün eğitim: <i>Reklam Satış Elemanı işi ile doğrudan ilişkili olarak en az 1 yıllık tam zamanlı veya örgün eğitim aldınız mı?</i> Andrew tarafından verilen yanıt:: Evet		
2 yıllık tam zamanlı veya örgün eğitim: <i>Reklam Satış Elemanı işi ile doğrudan ilişkili olarak en az 2 yıllık tam zamanlı veya örgün eğitim aldınız mı?</i> Andrew tarafından verilen yanıt:: Evet		
Lisans: <i>Reklam Satış Elemanı işi ile doğrudan ilişkili bir Lisans derecesine sahip misiniz?</i> Andrew tarafından verilen yanıt:: Evet		
Ülkede Çalışma izni: <i>İşin bulunduğu ülkede çalışmak için resmi bir izne sahip misiniz?</i> Andrew tarafından verilen yanıt:: Evet		
Yakın Dönemde İş Değiştirme Oranı: <i>Son 3 yıl içinde tam zamanlı çalışan olarak kaç firmada çalıştınız?</i> Andrew tarafından verilen yanıt:: Son 3 yılda 3 firmada çalıştım		
Deneyimin Uygunluğu: <i>Bu adayın deneyiminin işe uygunluğu için 1 ile 10 arasında bir puan veriniz.</i>		

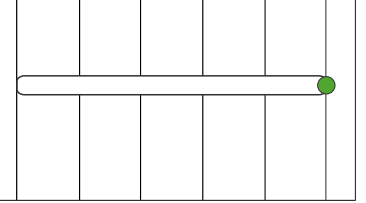
Mesleki Uygunluk

Mesleki Uygunluk Faktörleri (Bonus)

**Reklam Satış Elemanı için eğitim faktörü:**

Reklam Satış Elemanı işi ile doğrudan ilişkili olarak tamamladığınız en yüksek tam zamanlı veya örgün eğitim seviyesi nedir? (Bu soru bilinçli olarak biraz belirsiz sorulmuştur. Lütfen mülakatta yanıtınızı açıklamaya hazır olun)

Andrew tarafından verilen yanıt: 5 yıl

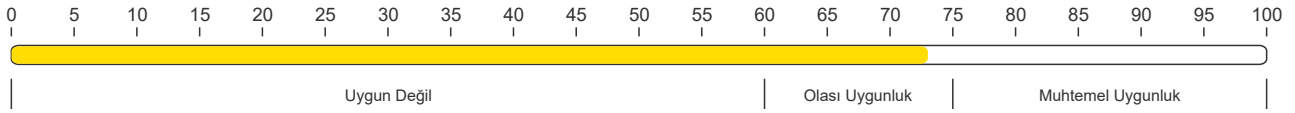


Niceliksel Eleştirel Düşünme

Niceliksel Eleştirel Düşünme (QCT) değerlendirmesi, sayısal usullama, mantık ve sözel usullamanın bir bileşimidir. Sorular, kişinin niceliksel bilgileri analiz etme ve problemi çözmek için uygun usullama yöntemini ve becerilerini uygulama yeteneğini değerlendirmek amacıyla tasarlanmıştır.

Aşağıda 100 üzerinden gösterilen puan, Advertising Salesperson işi için norm ve ideal ile ilişkili olarak QCT'de Andrew tarafından elde edilen seviyeye ilişkin puandır. Sağdaki sütunda on beceri seviyesi gösterilmektedir. Soldaki sütun ideal seviyeyi, normu ve Andrew tarafından ulaşılan seviyeyi göstermektedir.

Bütünsel Niceliksel Düşünme Yüzdesi = 73%



Niceliksel Eleştirel Düşünme Seviyeleri

	Seviye 10 Mantık, geometri, cebir ve ikinci derece denklemleri kullanarak işe ilişkin veya teknik konulardaki karmaşık sorunları çözme becerisi.
	Seviye 9 Mantık ve ileri seviyede cebir bilgisi ile işe ilişkin veya teknik konulardaki karmaşık problemleri çözme becerisi.
	Seviye 8 Mantık ve orta seviyede cebir bilgisi ile işe ilişkin veya teknik konulardaki problemleri çözme becerisi.
İdeal	Seviye 7 Mantık ve temel seviyede cebir bilgisi ile işe ilişkin veya teknik konulardaki problemleri çözme becerisi.
Norm*	Seviye 6 Mantık ve yüzdeler ile birlikte çarpma, bölme, toplama ve çıkarma işlemlerini kullanarak işe ilişkin veya teknik konulardaki problemleri çözme becerisi.
	Seviye 5 Mantık ile birlikte çarpma, bölme, toplama ve çıkarma işlemlerini kullanarak işe ilişkin veya teknik konulardaki problemleri çözme becerisi.
Ulaşılan Seviye (4.5)	Seviye 4 Mantık ve çarpma işlemi ile birlikte toplama ve çıkarma işlemlerini kullanarak işe ilişkin veya teknik konulardaki orta seviyede karmaşık problemleri çözme becerisi.
	Seviye 3 Mantık ve çarpma işlemi kullanarak işe ilişkin veya teknik konulardaki problemleri çözme becerisi.
	Seviye 2 Mantık ile birlikte toplama ve çıkarma işlemlerini kullanarak işe ilişkin veya teknik konulardaki problemleri çözme becerisi.
	Seviye 1 Mantık ve toplama işlemi kullanarak işe ilişkin veya teknik konulardaki basit problemleri çözme becerisi.

* İş türü normu n=1614

Andrew mantık ve çarpma işlemi ile birlikte toplama ve çıkarma işlemlerini kullanarak işe ilişkin veya teknik konulardaki orta seviyede karmaşık problemleri çözme becerisi sergilemiştir (seviye 4).

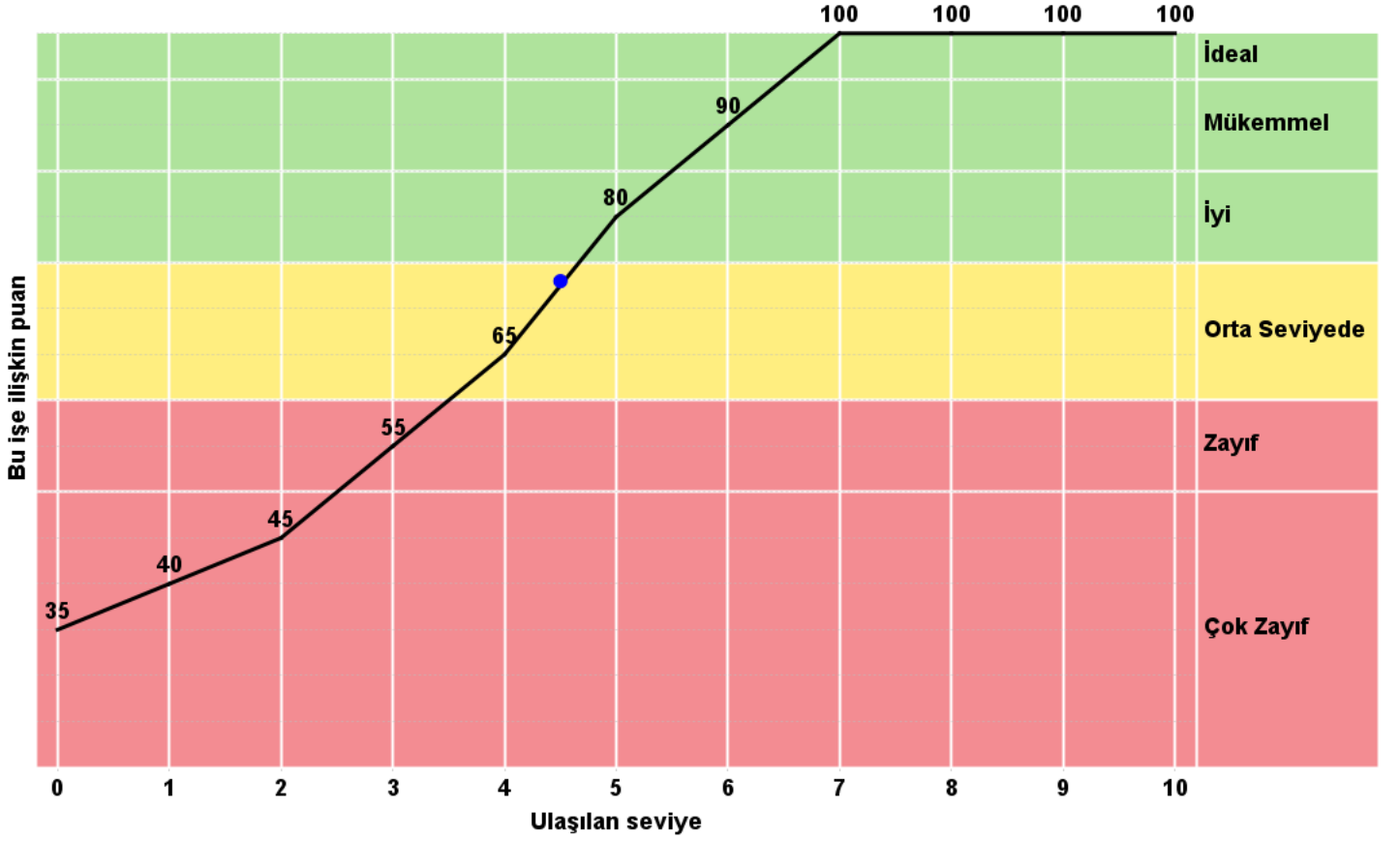
Andrew bir üst seviyeyi kısmen yanıtlayabildiğinden seviyesi 4.5 olarak belirlenmiştir.

Niceliksel Eleştirel Düşünme

Aşağıdaki grafik, bu işe ilişkin olarak elde edilen 1-100 arası puanlamayı göstermektedir. Aşağıdaki her bir QCT seviyesi, yukarıdaki diyagonal çizgi üzerinde gösterilen puan ile ilişkilidir. Renkler her seviyenin anlamını göstermektedir.

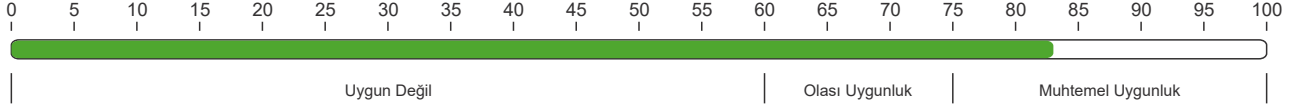
Niceliksel Eleştirel Düşünme

Kısmen tamamlanan seviyeler için de puan verildiğini ve bu yüzden kişinin puanının yukarıdaki tabloda gösterilen puanların arasında bir değer olabileceğini unutmayınız.



Harrison Assessments Uygunluk

Toplam Uygunluk Yüzdesi = 83%



Bu bölüm, iş tercihlerini ve bu iş için seçmiş olduğunuz eğilimleri içermektedir. Her bir faktörün sağında belirtilen puan, her bir özellik için hesaplanmış olan puanı göstermektedir.

Her bir grafikteki yeşil, sarı veya kırmızı daire, söz konusu faktörün iş performansı üzerinde yaratacağı düşünülen olumlu (yeşil) veya olumsuz (sarı ve kırmızı) etkinin derecesini göstermektedir. Dairenin içinde bulunduğu çubuk grafik, söz konusu faktörün performans üzerindeki potansiyel etki aralığını göstermektedir. Çubuk grafiğin her bir faktör için farklı uzunlukta olabileceğini unutmayın. Çubukların uzunluk ve konumları, İş Başarı Formülü oluştururken her bir özellik için seçmiş olduğunuz ağırlıklara göre belirlenmiştir.

Temel özellikler (önem sırasına göre)	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Olumsuz Etki < > Olumlu Etki		Güçlü	Çok güçlü
				Önemli seviye	Orta Seviyede		
Satış: <i>Diğer kişileri bir ürün veya hizmeti satın almaya yönlendirme veya ikna etmeye ilgi duyma</i> Açıklama: Andrew, satışa ilişkin herhangi bir konuya ancak orta derecede ilgi duyar. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumsuz etkileyecektir.	5.0						
İnisiyatif Alan: <i>Yapılması gerekenleri kavrama ve kendi başına ilerleme eğilimi</i> Açıklama: Andrew çok sık inisiyatif alma eğilimindedir. Bu inisiyatif, onun hedeflere ulaşmasına yardımcı olacaktır. İşverenin, inisiyatif fırsatları ve alınabilecek inisiyatif türüne ilişkin rehberlik sağlaması çok önemlidir. Aksi takdirde, inisiyatifler beklentilere aykırı olabilir. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumlu etkileyecektir.	8.7						
İyimser: <i>Geleceğin olumlu olacağına inanma eğilimi</i> Açıklama: Andrew son derece iyimser ve neşeli olma eğilimindedir. Olumlu tutumu, personel ve iş arkadaşları ile ilişkilerinde çok faydalı olacaktır. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumlu etkileyecektir.	9.5						
Sebatkar / Israrcı: <i>Ciddi engellerle karşılaşılmasına rağmen sebatkar olma eğilimi</i> Açıklama: Andrew, bir görevde karşılaşabileceği birçok engelle rağmen çok kararlı ve azimli davranır. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını biraz olumlu etkileyecektir.	8.6						

Harrison Assessments Uygunluk

Temel özellikler

(önem sırasına göre)

	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Olumsuz Etki < > Olumlu Etki		Orta Seviyede	Önemli seviye	Güçlü	Çok güçlü
					Hafif etkisiz	Hafif				
Etkileme: <i>Diğer kişileri ikna etmeye çalışma eğilimi</i> Açıklama: Andrew, çok sık diğer kişileri ikna etmeye veya etkilemeye çalışır. Diğer kişilerarası etkileşim özelliklerinin dengeli olduğu kabul edilerek; görüşlerini, personele, iş arkadaşlarına ve/veya müşterilerine aktarmakta becerikli olması muhtemeldir. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını biraz olumlu etkileyecektir.	8.1									
Zoru Başarma İsteği: <i>Zor hedef veya görevleri denemeye hazır olma</i> Açıklama: Zorlayıcı görevler veya projeler onu çok motive eder ve zorlayıcı görevlere ihtiyaç duyar. Andrew, ona zorlayıcı görevler sunan bir işveren ile çalışmayı fazlasıyla tercih eder. Güçlü başarı dürtüsü büyük olasılıkla diğer kişiler için iyi bir örnek olacaktır. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumlu etkileyecektir.	9.4									
Analitik: <i>Olguları ve durumları mantık çerçevesinde inceleme eğilimi (analitik becerilerden bağımsız olarak)</i> Açıklama: Andrew, sorunları ve kararları analiz etmeye yönelik bir eğilime sahiptir ve bundan keyif alır. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	7.5									
Coşkulu: <i>Kendi hedefleri konusunda istekli ve heyecanlı olma eğilimi</i> Açıklama: Andrew hedeflerine ulaşma konusunda oldukça coşkulu olma eğilimindedir. Amaçları kurumun hedefleri ile uyumluysa, Andrew büyük olasılıkla bu hedefleri gerçekleştirmeye yönelik bir dürtüye sahip olur. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını biraz olumlu etkileyecektir.	8.2									
Finans / Ticaret: <i>Ticaret veya mali yönetime ilgi duyma</i> Açıklama: Andrew, finans veya ticarete oldukça ilgi duyar. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	7.0									
Dışa Dönük: <i>Sosyal olarak dışa dönük olma eğilimi ve yeni kişilerle tanışmaktan keyif alma</i> Açıklama: Andrew, yeni kişilerle tanışmaktan keyif alır ve büyük olasılıkla çok dışadönüktür. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını biraz olumlu etkileyecektir.	9.2									

Harrison Assessments Uygunluk

Temel özellikler (önem sırasına göre)	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Olumsuz Etki < > Olumlu Etki		Orta Seviyede	Hafif etkisiz	Hafif	Orta Seviyede	Önemli seviye	Güçlü	Çok güçlü
					Olumsuz Etki <	Olumlu Etki >							
Psikoloji: <i>Kişisel özellikler, eylemler, tutumlar ve yetenekleri içeren zihinsel işlevlere ilgi duyma</i> Açıklama: Andrew, psikolojiye son derece fazla ilgi duyar. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumlu etkileyecektir.	10.0												
İstenen özellikler (önem sırasına göre)													
Diplomatik Lisan: <i>İfadelerini düşünceli bir şekilde seçme eğilimi</i> Açıklama: Andrew, çok düşünceli olma becerisine sahiptir ve düşüncelerini çok diplomatik bir şekilde ifade etme eğilimindedir. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	8.6												
Baskıya Tolerans: <i>Zaman sınırı ve yoğun bir program içinde çalışmaya ilişkin rahatlık ve sakinlik düzeyi</i> Açıklama: Zaman sınırı ve yoğun iş programı baskısı altında başarılı bir şekilde çalışması son derece muhtemeldir. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	9.7												
Kendini Kabul Etme: <i>Kendinden memnun olma eğilimi ("Kendimi olduğum gibi seviyorum")</i> Açıklama: Andrew kendisini oldukça güçlü bir şekilde olduğu gibi kabul eder. Bu olumlu özsaygı, büyük olasılıkla altında çalışan kişiler, iş arkadaşları ve müşteriler ile daha iyi etkileşim kurmasını sağlayacaktır. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	7.0												
Kendini Geliştirme: <i>Kendini geliştirme veya daha iyi olmaya çalışma eğilimi</i> Açıklama: Andrew, kendini geliştirmeye yönelik bir isteğe sahiptir. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	6.6												
Olası Sorunları Analiz Eden: <i>Bir plan veya stratejiye ilişkin olası zorlukları detaylı bir şekilde inceleme eğilimi</i> Açıklama: Andrew, plan ve stratejilerin olası zorluklarını analiz etmekten genellikle keyif almaz ve zaman zaman bunu yapmayı ihmal edebilir. Bu yüzden en iyisi önemli stratejik kararlar vermeden önce daha fazla bilgi alması olacaktır. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	3.8												

Harrison Assessments Uygunluk

İstenen özellikler (önem sırasına göre)	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Olumsuz Etki <		
					Orta Seviyede	Hafif	etkisiz
İşbirliği Yapan: <i>Karar verirken diğer kişilerle işbirliği yapma eğilimi</i> Açıklama: Andrew, işbirliği yapmaktan ancak orta seviyede keyif alır ve büyük olasılıkla karar verme sürecinde diğer kişilerle işbirliği yapmaya ancak orta seviyede önem verir. Andrew, işbirliği yapmanın faydalı olabileceği önemli kararlar veriyorsa, nihai karar verilmeden önce işbirliği talep etmek akıllıca olabilir. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	4.7						
Bilgisayar: <i>Hesap yapan, bilgi depolayan veya analiz eden elektronik aletlerle çalışmaktan keyif alma</i> Açıklama: Andrew, bilgisayarla çalışmaktan genellikle keyif alır. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	6.6						
Düzenli: <i>Bir ortam veya durumda düzen kurma ve sürdürme eğilimi</i> Açıklama: Andrew, büyük olasılıkla pek fazla organizasyon yapmamayı tercih eder. Andrew, gerekli olan minimum düzeyde organizasyon yapabilir ve diğer kişilerden organizasyon konusunda destek almadığında zaman zaman etkinliğini kaybedebilir. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	3.9						
Araştırma / Öğrenme: <i>Yeni bilgiler toplama ve kavramaktan keyif alma</i> Açıklama: Andrew, işinde araştırma yapmak ve yeni bilgiler edinmek zorunda olmaktan keyif almaz. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını biraz olumsuz etkileyecektir.	3.4						
Planlama: <i>Bir amaca ulaşmak için gerekli adımlar ve süreçlere ilişkin fikirler geliştirme eğilimi</i> Açıklama: Andrew, planlama yapmaktan ancak orta derecede keyif alır ama gerekli olduğunda bunu yapma eğilimindedir. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	4.7						
Yazma / Lisan Kullanımı: <i>Sözcükleri kullanarak mesaj iletmeyi içeren işlere ilgi duyma (gazetecilik veya çevirmenlik gibi)</i> Açıklama: Andrew, yazmaya veya lisan kullanımına çok az ilgi duyar veya hiç ilgi duymaz. Büyük olasılıkla bu, iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumsuz etkileyecektir.	2.0						
Sanatsal: <i>Bir şeylerin güzel veya çekici görünmesini sağlamaktan keyif alma</i> Açıklama: Andrew, sanatsal işler yapmaktan ancak orta derecede keyif alır. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	5.4						

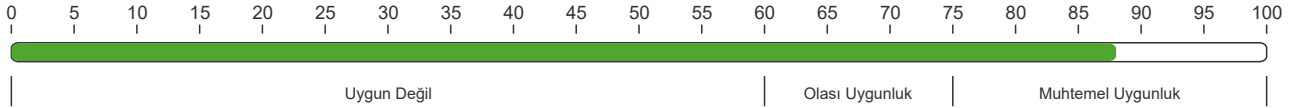
Harrison Assessments Uygunluk

İstenen özellikler (önem sırasına göre)	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Olumsuz Etki <			
					Orta Seviyede	Hafif	etkisiz	
Taşıt Kullanma: <i>Motorlu bir taşıt kullanmaktan keyif alma</i> Açıklama: Andrew, çalışırken bir taşıt kullanmak zorunda olmamayı genellikle tercih eder. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	4.0							
Stresi Başarıyla Yöneten: <i>Gerginlik ve zorluklar ortaya çıktığında bunlarla etkili bir şekilde baş edebilme eğilimi</i> Açıklama: Andrew, stresi yönetmek konusunda orta derecede başarılıdır. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	4.5							
Öğretme: <i>Diğer kişileri bilgilendirmek, eğitmek veya öğretmekten keyif alma</i> Açıklama: Andrew, diğer kişilere eğitim vermeye orta derecede ilgi duyar. Büyük olasılıkla bu, bu iş için yeterli olacaktır.	5.8							
Kaçınılması gereken özellikler (önem sırasına göre)		Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Olumsuz Etki <		
						Orta Seviyede	Hafif	etkisiz
Savunmacı: <i>Kendini geliştirmeyi yeteri kadar istemeden kendini olduğu gibi kabul etme eğilimi</i> Açıklama: Andrew büyük olasılıkla savunmacı olmaya yönelik belirgin bir eğilime sahip değildir. Bu, büyük olasılıkla iş tatminini artıracak ve performansı aksatmayacaktır.	0.3							
Sözünü Sakınmayan: <i>Yeteri kadar düşünceli veya diplomatik olmaksızın açık sözlü veya dolaysız konuşma eğilimi</i> Açıklama: Andrew büyük olasılıkla sözünü sakınmamaya yönelik belirgin bir eğilime sahip değildir. Bu, büyük olasılıkla iş tatminini artıracak ve performansı aksatmayacaktır.	0.0							
Doğmatik: <i>Farklı fikirlere yeteri kadar açık olmaksızın kendi görüşlerinden emin olma eğilimi</i> Açıklama: Andrew büyük olasılıkla doğmatik davranmaya yönelik belirgin bir eğilime sahip değildir. Bu, büyük olasılıkla iş tatminini artıracak ve performansı aksatmayacaktır.	0.0							

Mülakat Uygunluğu

Bu değerlendirme, mülakat sırasında Andrew için belirlenmiş olan uygunluk puanlarına dayanmaktadır. Her bir faktörün yanında belirtilen puan, Andrew tarafından bu faktöre ilişkin olarak alınmış olan puandır. Aşağıdaki etki grafiği, her bir faktörün Harrison Assessments Uygunluk puanını nasıl etkileyeceğini göstermektedir. Parantez içindeki sayı, karşılaştırma için sunulan Harrison Assessments Uygunluk puanıdır.

Toplam Uygunluk Yüzdesi = 88%



Temel Özelliklere İlişkin Sorular




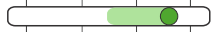

Temel özelliklere ilişkin sorular, temel özellik olarak belirtilmiş olan uygunluk özelliklerine ilişkin sorulardır.

	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Olumsuz Etki < > Olumlu Etki		Güçlü	Çok güçlü
				Önemli seviye	Orta Seviyede		
Satış: Satışa duyduğunuz ilgiyi ne şekilde gösterdiniz? Beklenenler: Andrew tarafından HERHANGİ bir satış türüne duyulan ilgi ve bunu ortaya koyan çalışmaları.	9.0 (5.0)						
İnisiyatif Alan: Kurumunuzda bir ihtiyacın farkına vardığınız ve sizden yapmanız istenmeden bu ihtiyacı ortadan kaldırmaya yönelik adımlar attığınız bir durumu anlatın. Beklenenler: Kişinin inisiyatif alma düzeyi ve inisiyatifin uygunluğu	8.0 (8.7)						
İyimser: Yakın zamanda geleceğiniz olumlu olacağına inandığınız bir durumu anlatın. Beklenenler: Gerçek bir iyimserlik duygusu.	9.0 (9.5)						
Sebatkar / Israrıcı: Zor bir engelin üstesinden gelmekte kararlılık gösterdiğiniz bir durumu anlatın. Beklenenler: Engelin zorluk derecesi ve sergilenen kararlılık düzeyi.	9.0 (8.6)						
Etkileme: İşinizde belirgin bir şekilde ikna edici olduğunuz bir duruma örnek verin. Beklenenler: Kişinin ikna edici olmaktan aldığı keyif, ikna etmek konusundaki rahatlığı ve özellikle sergilediği ikna edicilik düzeyi.	9.0 (8.1)						

Mülakat Uygunluğu

Temel Özelliklere İlişkin Sorular

Temel özelliklere ilişkin sorular, temel özellik olarak belirtilmiş olan uygunluk özelliklerine ilişkin sorulardır.

	Kişinin puanı	Çok güçlü	Güçlü	Önemli seviye	Olumsuz Etki < > Olumlu Etki		Orta Seviyede	Önemli seviye	Güçlü	Çok güçlü
					Hafif etkisiz	Hafif				
Zoru Başarma İsteği: Zorlayıcı bir hedef veya projenin sizi motive ettiği bir durumu anlatın. Önümüzdeki bir kaç yıl içinde ne tür zorlayıcı görevlerin peşinden gitmek istiyorsunuz? Beklenenler: Hedefin zorluk derecesi, kişinin zorlayıcı görevlere ilişkin motivasyon düzeyi ve özellikle zorlayıcı görevlerin bu pozisyon ile ilişkisi.	8.0 (9.4)									
Psikoloji: Psikolojiye duyduğunuz ilgiyi ne şekilde gösterdiniz? Beklenenler: Andrew tarafından psikolojinin HERHANGİ bir alanına duyulan ilgi ve bunu ortaya koyan çalışmaları.	9.0 (10.0)									
Finans / Ticaret: Finans veya ticarete duyduğunuz ilgiyi ne şekilde gösterdiniz? Beklenenler: Andrew tarafından finans VEYA ticarete duyulan ilgi ve bunu ortaya koyan çalışmaları.	9.0 (7.0)									
Analitik: Bir sorunu analiz etmekten keyif aldığınız ve bunu gerçekten etkin bir şekilde yaptığınız bir durumu anlatın. Beklenenler: Kişinin keyif alma düzeyi, sorunun zorluğu ve çözüme ulaşma düzeyi.	9.0 (7.5)									
Coşkulu: En önemli hedeflerinizi ve bunlar hakkında ne hissettiğinizi anlatın. Beklenenler: Kişinin hedeflerinin netliği, hedefleri gerçekleştirmek için gerekli başarı düzeyi, hedeflere yönelik duyduğu coşku düzeyi ve özellikle hedeflerinin bu pozisyona uygunluğu.	9.0 (8.2)									
Dışa Dönük: Bir çok yeni kişiyle tanışmaktan keyif aldığınız bir durumu anlatın. Bu etkileşimleri ne şekilde başlattınız? Beklenenler: Kişinin yeni kişilerle tanışmaktan keyif alma düzeyi ve etkileşim başlatma düzeyi.	9.0 (9.2)						