

**OLUŞTURMA TARİHİ**

05/01/2021

**ORGANİZASYON**E VE E EĞİTİM, GELİSTİRME,  
DANISMANLIK LTD.

## Bu raporda bağlılık ve kalıcılığa ilişki faktörleri ele alınmaktadır.

Kurumsal kültürü anlamak ve kurum düzeyinde bağlılığı geliştirmeye yönelik stratejiler oluşturmak için kullanılmaktadır.

Bağlılık temel olarak bireysel bir konu olduğundan, beklentilerin karşılanmasına ilişkin bireysel puanları da içerebilen bireysel Bağlılık & Kalıcılık Analizi raporundan da faydalanmanız önemle tavsiye edilir.

Aşağıdaki bölümler şunları içerir:

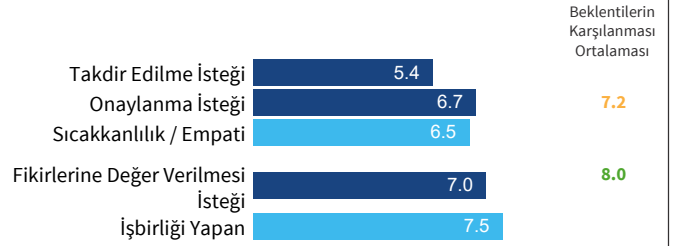
- koyu mavi çubuklar, Çalışan Beklentilerine ilişkin ortalama grup puanıdır
- açık mavi çubuklar, yukarıdaki beklentiyi/beklentileri yerine getirmek için gereken destekleyici davranışlara ilişkin ortalama grup puanıdır
- her açıklama sayfasının en altında her özellik puanının dağılımı bulunmaktadır

### Genel Bakış

#### Gelişim Beklentileri



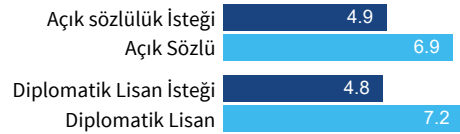
#### Takdir Edilme Beklentileri



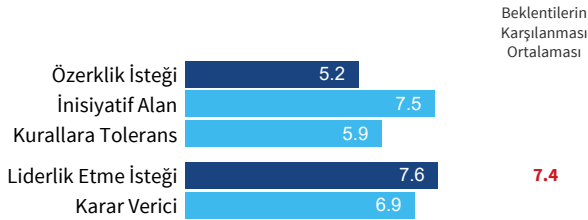
#### Ücret Beklentileri



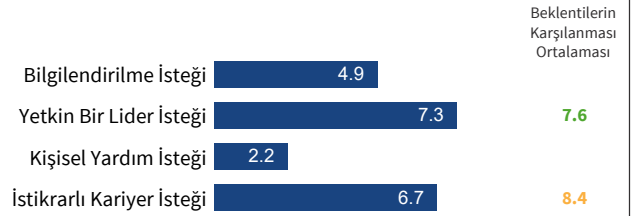
#### İletişim Beklentileri



#### Yetki Beklentileri



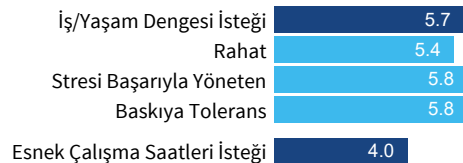
#### Kişisel Beklentiler



#### Sosyal Beklentiler



#### İş Yaşam Dengesi Beklentileri

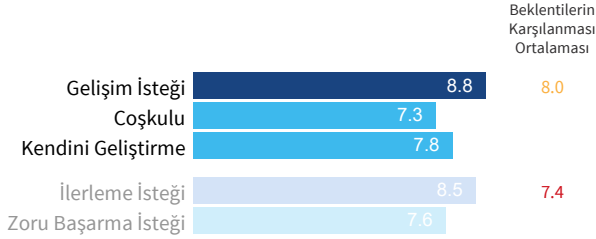
**AÇIKLAMA**

- Derhal görüşme yapılması gereklidir
- Görüşme yapılması gerekebilir
- Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur

## Gelişim Beklentileri

Bu bölümde, çalışanların gelişim fırsatlarına ilişkin beklentileri analiz edilmekte, buna ilişkin kurumsal davranışlar ortaya konmakta ve kariyer gelişimine ilişkin beklentileri yönetmek için öneriler sunulmaktadır. Bu bölüm ayrıca kişinin her bir beklentisinin karşılanma düzeyini göstermektedir.

### Gelişim İsteği Beklentiler



**Gelişim İsteği:** Yeni beceriler edinme veya yeteneklerini geliştirme imkanı sunan iş fırsatlarına sahip olma isteği

**Coşkulu:** Kendi hedefleri konusunda istekli ve heyecanlı olma eğilimi

**Kendini Geliştirme:** Kendini geliştirme veya daha iyi olmaya çalışma eğilimi

### Gelişim İsteği için eğilimler

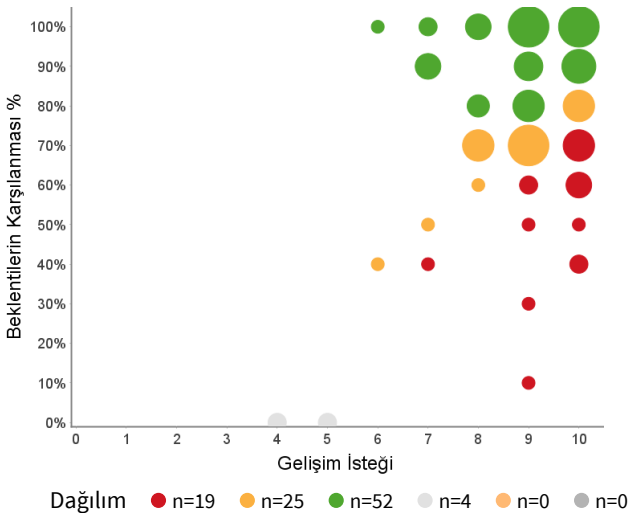
Bu grup kariyer gelişiminin çok önemli olduğunu düşündüğünden, gelişim fırsatları sunmak çok önemli olacaktır. Bu grup bu beklentinin mevcut işvereni tarafından karşılanmasının oldukça muhtemel olduğuna inanmaktadır. Beklenti ile beklenen karşılanma düzeyi arasında fark yoktur veya çok azdır. Bu nedenle, muhtemelen bu konuyu tartışmak veya buna ilişkin bir plan oluşturmak gerekli değildir. Bu grup hedefleri konusunda net olmaya yönelik makul seviyede bir eğilime sahiptir. Dolayısıyla, bu grup büyük olasılıkla halihazırda kariyer gelişimine ilişkin hedeflere sahiptir. Bir gelişim planı önermeden veya yaratmadan önce daha net bir şekilde anlamak için bu hedefleri tartışın. Bu grup kendisini geliştirmenin önemli olduğunu düşünür ve kariyer gelişimine ilişkin yeni yetkinlikler geliştirmek konusunda istekli olabilir.

**AÇIKLAMA**

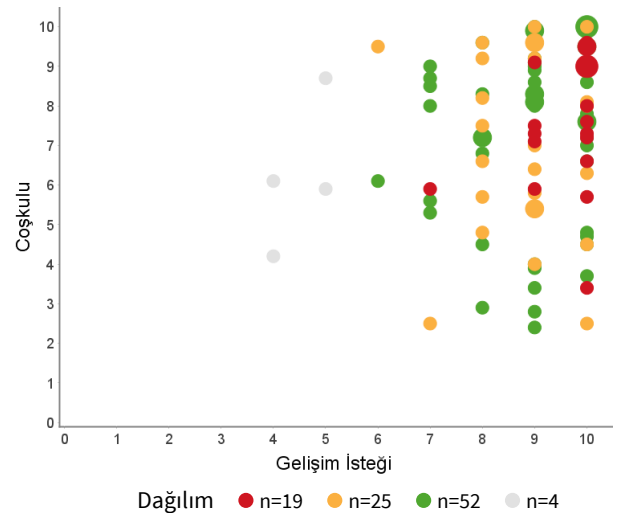
- Derhal görüşme yapılması gereklidir
- Görüşme yapılması gerekebilir
- Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur
- Düşük beklenti - eyleme gerek yok
- Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır
- Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır

Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

### Gelişim İsteği için Beklentilerin Karşılanma Seviyeleri

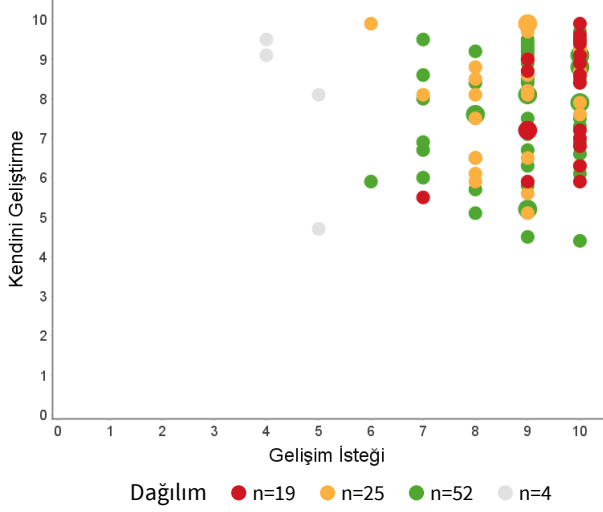


### Gelişim İsteği & Coşkulu

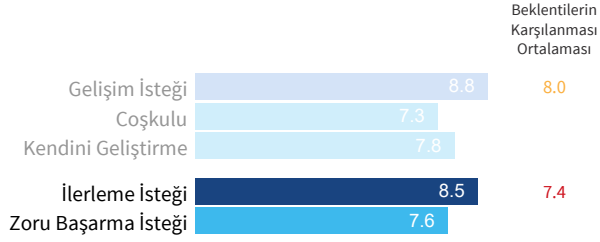


**AÇIKLAMA** ● Derhal görüşme yapılması gereklidir ● Görüşme yapılması gerekebilir ● Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur  
● Düşük beklenti - eyleme gerek yok ● Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır ● Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır  
Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

## Gelişim İsteği & Kendini Geliştirme



## İlerleme İsteği Beklentiler



**İlerleme İsteği:** Kariyer veya sorumluluklarını genişletme imkanı sunan iş fırsatlarına sahip olma isteği

**Zoru Başarma İsteği:** Zor hedef veya görevleri denemeye hazır olma

## İlerleme İsteği için eğilimler

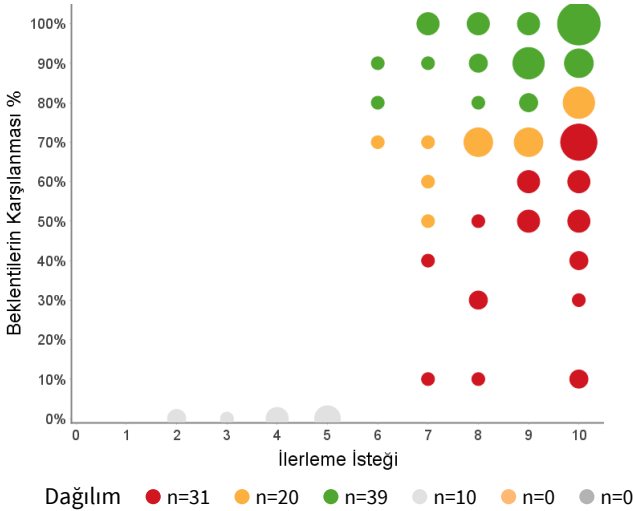
Bu grup kariyerinde ilerlemenin önemli olduğunu düşündüğünden, mümkün olan ilerleme fırsatları ve bunları elde etmek için yapılması gerekenler hakkında bilgi vermek önemli olacaktır. Bu grup bu beklentinin mevcut işvereni tarafından karşılanmasının olası olduğuna inanmaktadır. Beklenti ile beklenen karşılanma düzeyi arasında anlamlı bir fark vardır. Bu konunun tartışılması ve mümkünse çözüm için bir plan oluşturulması önerilir. Bu grup kariyerinde ilerlemeye ilişkin zorlayıcı görevlerin peşinden gitmekte istekli olacaktır. İlerleme öngörülüyorsa, bu grup büyük olasılıkla ilerlemeye ilişkin her türlü zorluğa göğüs gerecektir.

**AÇIKLAMA**

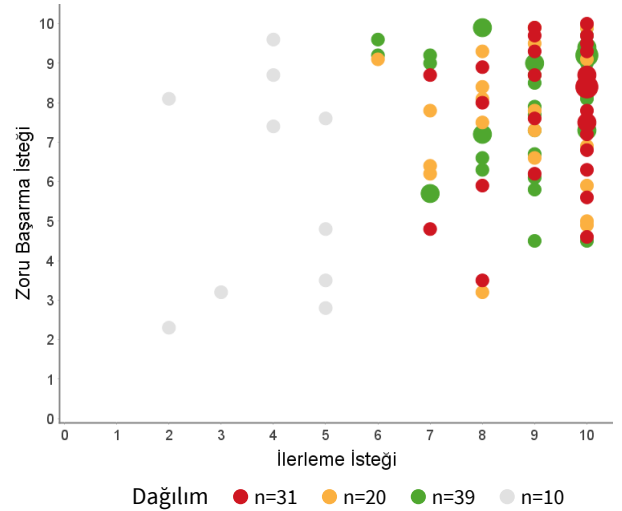
- Derhal görüşme yapılması gereklidir
- Görüşme yapılması gerekebilir
- Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur
- Düşük beklenti - eyleme gerek yok
- Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır
- Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır

Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

## İlerleme İsteği için Beklentilerin Karşılanma Seviyeleri

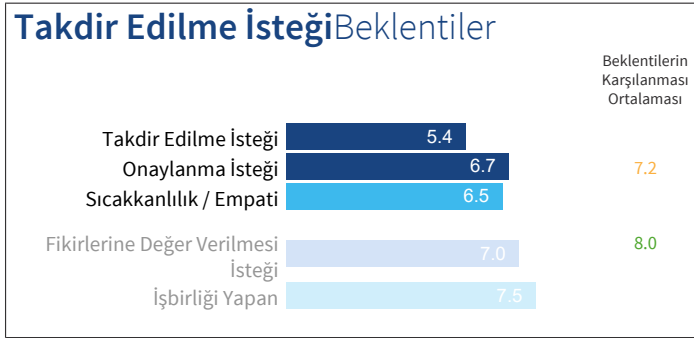


## İlerleme İsteği & Zoru Başarma İsteği



## Takdir Edilme Beklentileri

Bu bölümde, çalışanların takdir etme ve edilmeye ilişkin beklentileri ve kurumsal davranışlar analiz edilmekte ve onaylanma ihtiyacını yönetmek için öneriler sunulmaktadır. Bu bölüm ayrıca kişinin her bir beklentisinin karşılanma düzeyini göstermektedir.



**Takdir Edilme İsteği:** Kişinin çalışmalarını takdir eden bir işveren ile çalışma isteği

**Onaylanma İsteği:** Kişinin yetenekleri ve güçlü yönlerinin (diğer kişiler tarafından) onaylanması isteği

**Sıcakkanlılık / Empati:** Diğer kişilere karşı yakınlık hissi ve olumlu duyguları ifade etme eğilimi

## Takdir Edilme İsteği için eğilimler

Bu grup takdir edilmenin ancak orta seviyede önemli olduğunu düşünür. Yönetimin, işe ilişkin katkıları samimi bir şekilde takdir etmesi ancak orta seviyede önemli olacaktır.

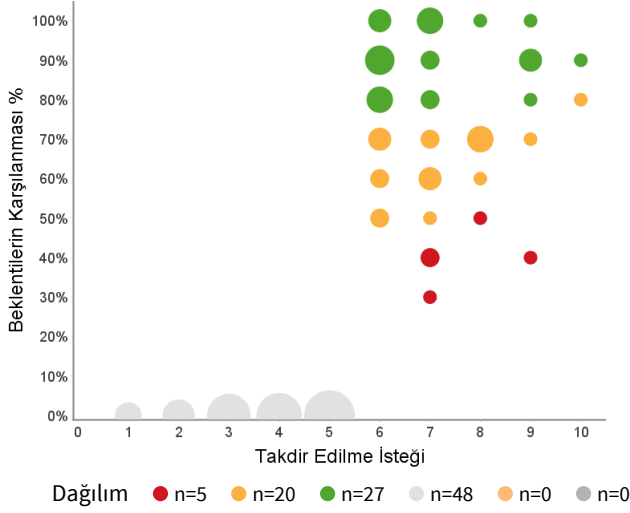
Bu grup onaylanmanın oldukça önemli olduğunu düşünür. Bu yüzden, onaylamayı göstermek için yollar bulmak oldukça önemli olacaktır. Bu tarz bir onaylama, kişinin güçlü yönleri ve yeteneklerine ilişkin olmalıdır. Daha fazla karar verme yetkisi sunmak, onu onayladığınızı göstermenin mükemmel bir yoldur. Bu grup bu beklentinin mevcut işvereni tarafından karşılanmasının ancak orta seviyede olası olduğuna inanmaktadır. Beklenti ile beklenen karşılanma düzeyi arasında anlamlı bir fark vardır. Bu konunun tartışılması ve mümkünse çözüm için bir plan oluşturulması önerilir.

Bu grup sıcakkanlılık ve empatisini ifade etmeye yönelik orta seviyede bir eğilime sahiptir.

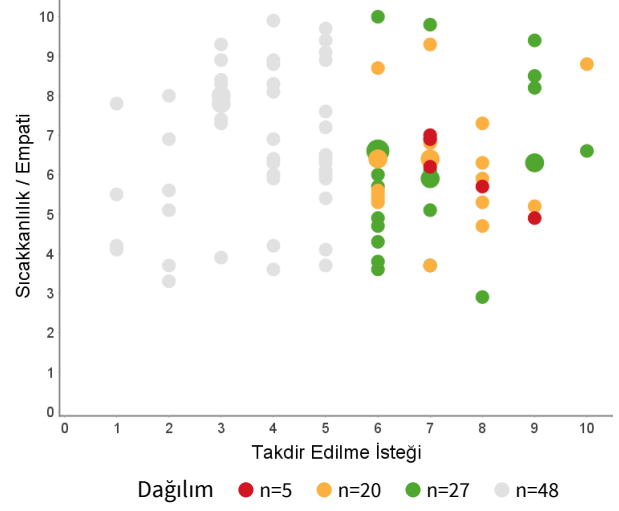
**AÇIKLAMA**

- Derhal görüşme yapılması gereklidir
  - Görüşme yapılması gerekebilir
  - Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur
  - Düşük beklenti - eyleme gerek yok
  - Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır
  - Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır
- Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

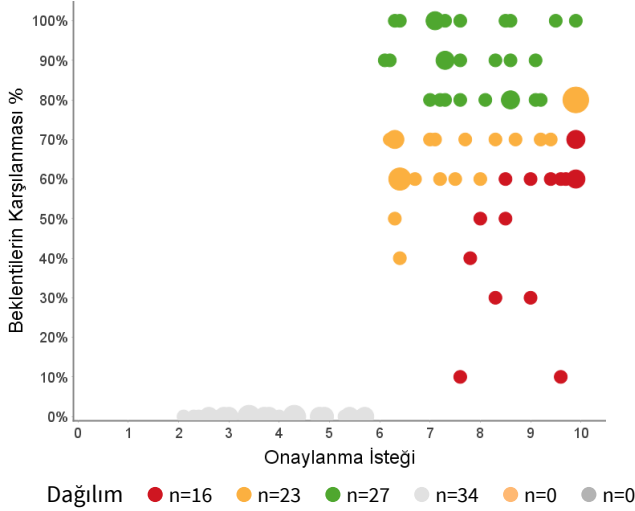
## Takdir Edilme İsteği için Beklentilerin Karşılama Seviyeleri



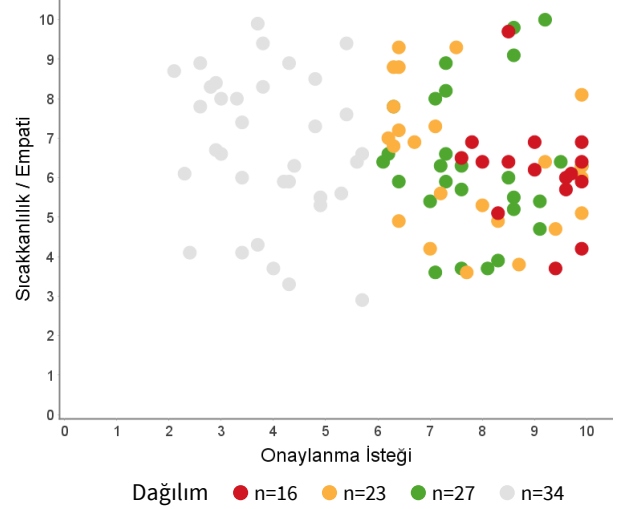
## Takdir Edilme İsteği & Sıcakkanlık / Empati



## Onaylanma İsteği için Beklentilerin Karşılama Seviyeleri

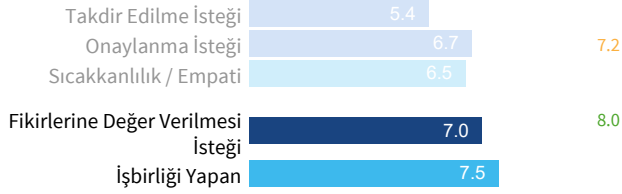


## Onaylanma İsteği & Sıcakkanlık / Empati



## Fikirlerine Değer Verilmesi İsteği Beklentiler

Beklentilerin Karşılanması Ortalaması



**Fikirlerine Değer Verilmesi İsteği:** Kişinin görüşlerini dinleyen ve önem veren bir işveren ile çalışma isteği

**İşbirliği Yapan:** Karar verirken diğer kişilerle işbirliği yapma eğilimi

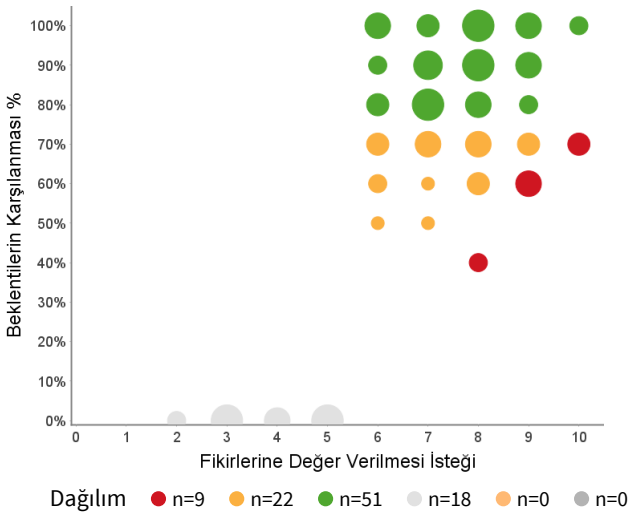
## Fikirlerine Değer Verilmesi İsteği için eğilimler

Bu grup diğer kişilerin onun fikirlerini değerlendirmesinin ve değer vermesinin oldukça önemli olduğunu düşünür. Bu yüzden, yönetimin onun fikirlerini dinlemesi, anladığını belirtmesi ve teşvik etmesi oldukça önemli olacaktır. Bu grup bu beklentinin mevcut işvereni tarafından karşılanmasının olası olduğuna inanmaktadır. Beklenti ile beklenen karşılanma düzeyi arasında fark yoktur veya çok azdır. Bu nedenle, muhtemelen bu konuyu tartışmak veya buna ilişkin bir plan oluşturmak gerekli değildir. Bu grup karar vermeye ilişkin olarak işbirliği yapmaya yönelik güçlü bir eğilime sahiptir. Bunun, diğer kişilerin daha alıcı olarak ve onun görüşlerini destekleyecek şekilde karşılık vermesini sağlaması muhtemeldir.

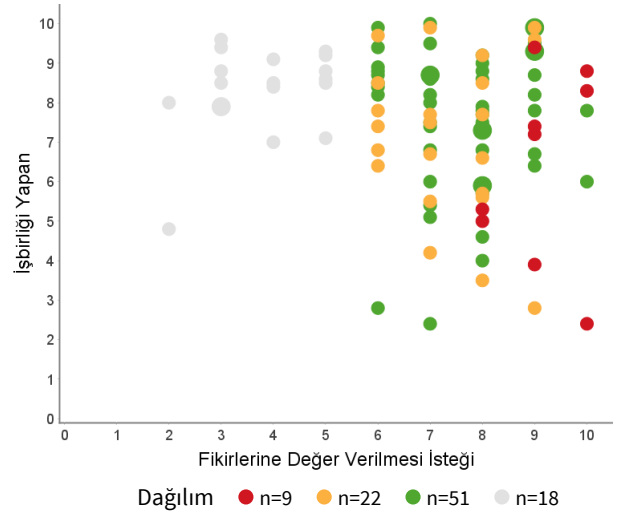
### AÇIKLAMA

- Derhal görüşme yapılması gereklidir
  - Görüşme yapılması gerekebilir
  - Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur
  - Düşük beklenti - eyleme gerek yok
  - Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır
  - Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır
- Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

## Fikirlerine Değer Verilmesi İsteği için Beklentilerin Karşılanma Seviyeleri



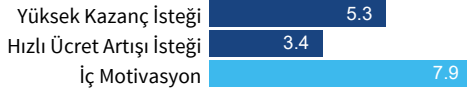
## Fikirlerine Değer Verilmesi İsteği & İşbirliği Yapan



## Ücret Beklentileri

Bu bölümde, çalışanların ücret konusundaki beklentileri analiz edilmektedir. Yüksek Kazanç İsteği ve Hızlı Ücret Artışı İsteği'ne ilişkin puanlar, kişinin iç motivasyon seviyesi ile karşılaştırılmaktadır. Yüksek Kazanç İsteği yüksek seviyede kazanç elde etmeye verilen önemi gösterirken, Hızlı Ücret Artışı İsteği bunun ne kadar hızlı olmasının arzalandığını gösterir. Bu bölüm ayrıca kişinin her bir beklentisinin karşılanma düzeyini göstermektedir.

### Yüksek Kazanç İsteği Beklentiler



**Yüksek Kazanç İsteği:** Daha yüksek ücret kazanma isteği

**Hızlı Ücret Artışı İsteği:** Nispeten sık ücret artışı veren bir işveren ile çalışma isteği

**İç Motivasyon:** İnisiyatif alma, zoru başarmayı isteme ve hedeflere ulaşma konusunda coşkulu olmayı da içeren başarıya dürtüsü

### Yüksek Kazanç İsteği için eğilimler

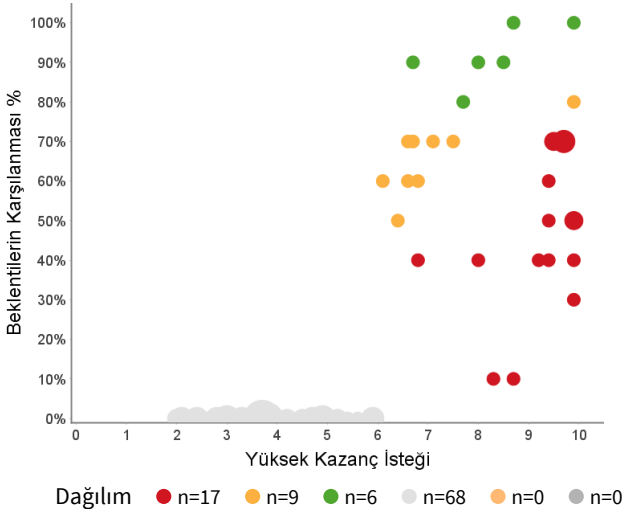
Bu grup daha yüksek kazanç elde etmenin ancak orta seviyede önemli olduğunu düşündüğünden, nasıl daha yüksek kazanç elde edebileceğini dikkatli bir şekilde açıklamak ancak orta seviyede önemli olacaktır.

Bu grup hızlı ücret artışlarının önemsiz olduğunu düşünür. Bu yüzden, bu grup daha yüksek kazanç elde etmek konusunda pek sabırsız olmayacaktır.

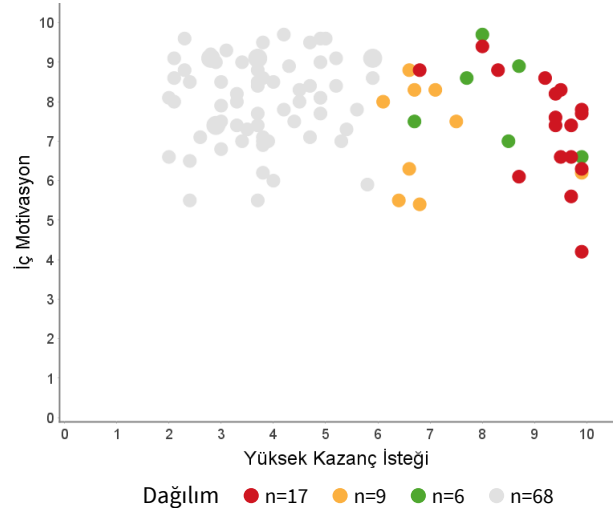
Bu grup, ücret kaygısından bağımsız olarak iç motivasyonunun yüksek olmasına yönelik güçlü bir eğilime sahiptir.

**AÇIKLAMA** ● Derhal görüşme yapılması gereklidir ● Görüşme yapılması gerekebilir ● Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur  
● Düşük beklenti - eyleme gerek yok ● Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır ● Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır  
Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

### Yüksek Kazanç İsteği için Beklentilerin Karşılama Seviyeleri



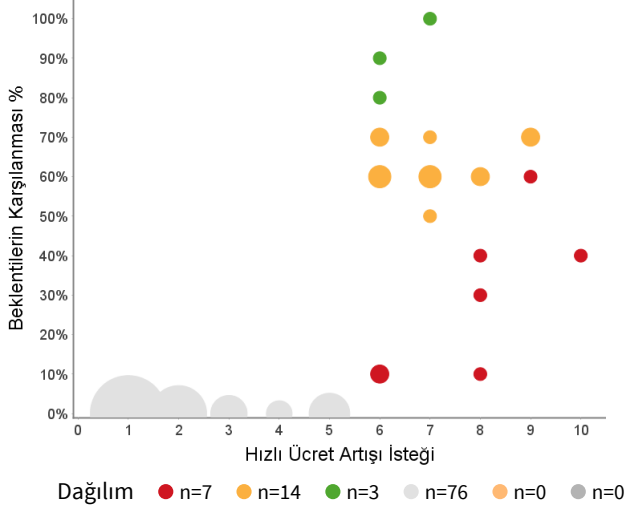
### Yüksek Kazanç İsteği & İç Motivasyon



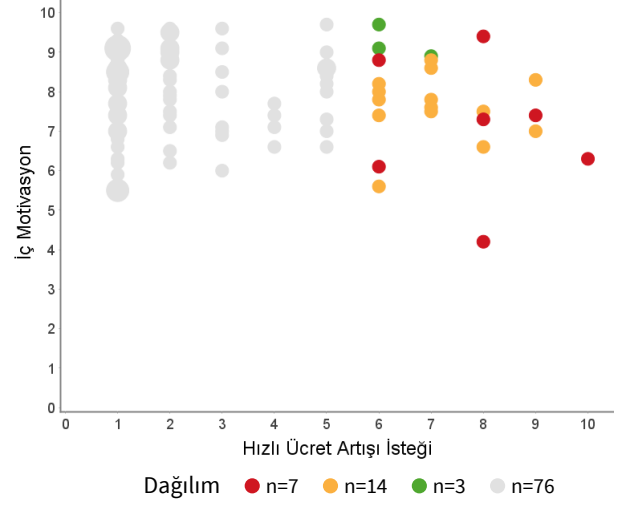


**AÇIKLAMA** ● Derhal görüşme yapılması gereklidir ● Görüşme yapılması gerekebilir ● Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur  
● Düşük beklenti - eyleme gerek yok ● Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır ● Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır  
Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

## Hızlı Ücret Artışı İsteği için Beklentilerin Karşılama Seviyeleri



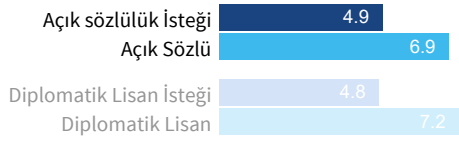
## Hızlı Ücret Artışı İsteği & İç Motivasyon



## İletişim Beklentileri

Bu bölümde, çalışanların açık sözlülük ve diploması konusundaki beklentileri analiz edilmektedir. İletişime ilişkin beklenti ve davranışları daha iyi anlayabilmek için, Açık Sözlülük İsteği, Diplomatik Lisan İsteği, Açık Sözlülük ve Diplomatik Lisan'a ilişkin puanlar çeşitli şekillerde birbirleri ile karşılaştırılmaktadır. Bu bölüm ayrıca kişinin her bir beklentisinin karşılanma düzeyini göstermektedir.

### Açık sözlülük İsteği Beklentiler



**Açık sözlülük İsteği:** Diğer kişilerin doğrudan ve konuya odaklı olması isteği

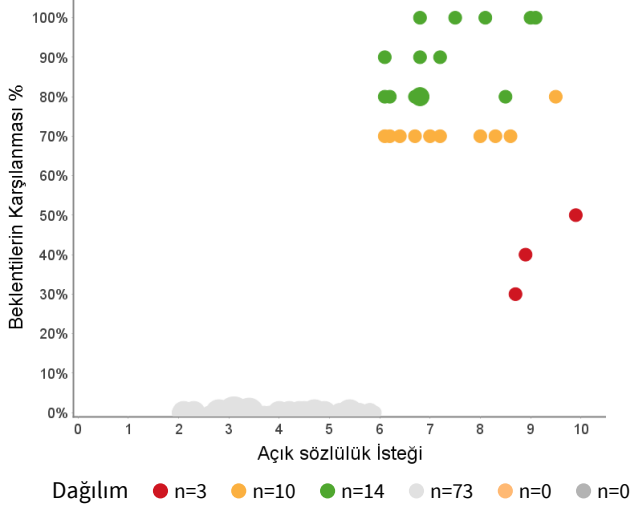
**Açık Sözlü:** Doğrudan, konuya odaklı ve açık sözlü olma eğilimi

### Açık sözlülük İsteği için eğilimler

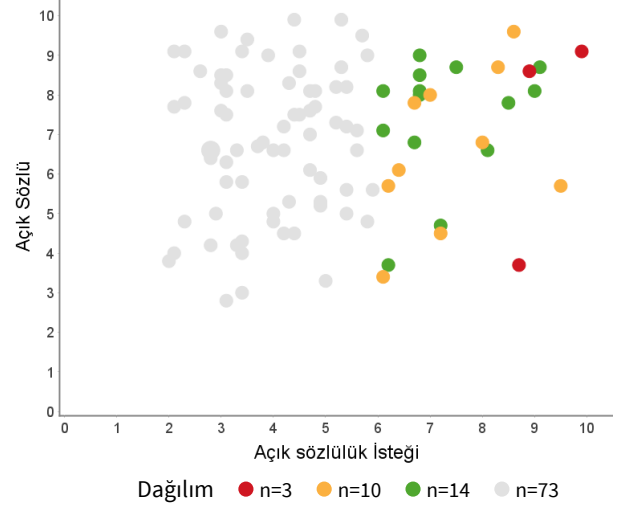
Bu grup, geri bildirim verirken de dahil olmak üzere, diğer kişilerin açık sözlü ve doğrudan iletişim kurmasına yönelik ancak orta seviyede bir isteğe sahiptir. Bu grup iletişim kurarken açık sözlü olmaya yönelik makul seviyede bir eğilime sahiptir.

**AÇIKLAMA** ● Derhal görüşme yapılması gereklidir ● Görüşme yapılması gerekebilir ● Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur  
● Düşük beklenti - eyleme gerek yok ● Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır ● Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır  
Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

### Açık sözlülük İsteği için Beklentilerin Karşılanma Seviyeleri



### Açık sözlülük İsteği & Açık Sözlü



## Diplomatik Lisan İsteği Beklentiler



**Diplomatik Lisan İsteği:** Diğer kişilerin ifadelerini düşünceli bir şekilde seçmesini isteme

**Diplomatik Lisan:** İfadelerini düşünceli bir şekilde seçme eğilimi

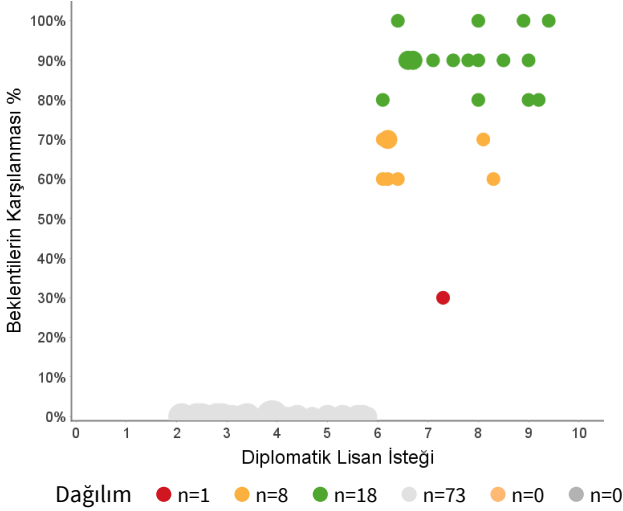
## Diplomatik Lisan İsteği için eğilimler

Bu grup tartışmalar sırasında ve geri bildirim verirken diğer kişilerin diplomatik lisan kullanmasına ilişkin ancak orta seviyede bir isteğe sahiptir. Bu grup iletişim kurarken diplomatik bir lisan kullanmaya yönelik makul seviyede bir eğilime sahiptir.

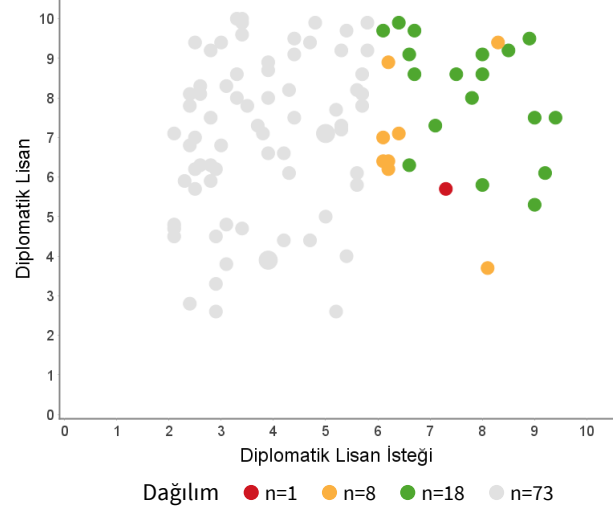
Bu grup her türlü iletişime isteklidir ve karşısındakinin biraz sözünü sakınmayan veya biraz kaçamak davranan bir kişi olması onu rahatsız etmez.

- AÇIKLAMA**
- Derhal görüşme yapılması gereklidir
  - Görüşme yapılması gerekebilir
  - Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur
  - Düşük beklenti - eyleme gerek yok
  - Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır
  - Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır
- Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

## Diplomatik Lisan İsteği için Beklentilerin Karşılama Seviyeleri

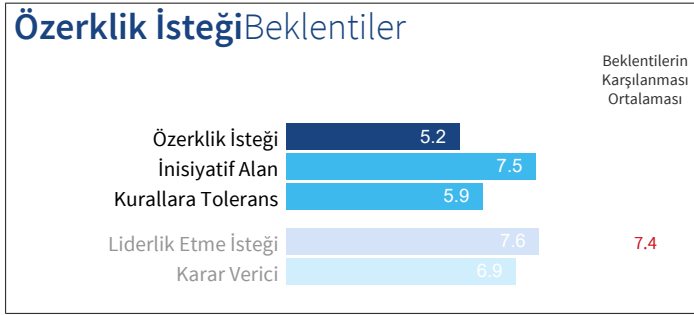


## Diplomatik Lisan İsteği & Diplomatik Lisan



## Yetki Beklentileri

Bu bölümde, özerklik isteği ve inisiyatif seviyesi arasındaki ilişki, liderlik arzusu ve karar vermeye isteklilik arasındaki ilişki ve kişinin kurallara verdiği tepki de dahil olmak üzere, otoriteye ilişkin konular analiz edilmektedir. Bu bölüm ayrıca kişinin her bir beklentisinin karşılanma düzeyini göstermektedir.



**Özerklik İsteği:** Otoriteden bağımsız ve kendi başına olma isteği

**İnisiyatif Alan:** Yapılması gerekenleri kavrama ve kendi başına ilerleme eğilimi

**Kurallara Tolerans:** Başkaları tarafından oluşturulmuş kural, program ve prosedürlere uyma toleransı

## Özerklik İsteği için eğilimler

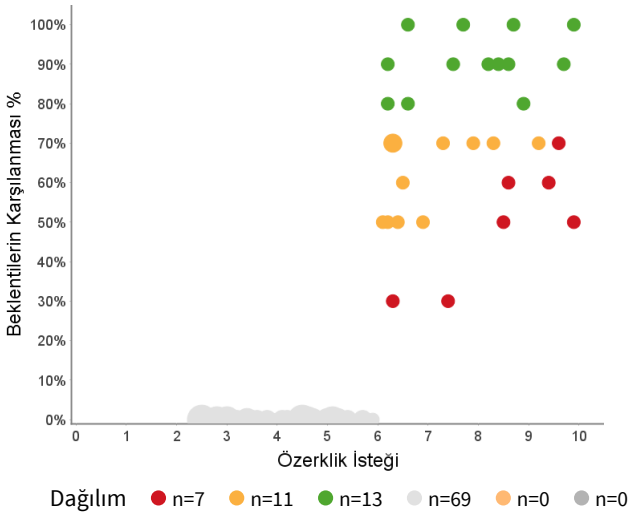
Bu grup özerk çalışmaya yönelik ancak orta seviyede bir eğilime sahiptir. Bu isteği, işe ilişkin olarak ihtiyaç duyulan veya verilen özerklik düzeyi ile ilişkili olarak değerlendirmek önemlidir. İnisiyatif alma eğilimini özerklik isteği ile ilişkili olarak değerlendirmek de önemlidir.

Bu grup inisiyatif almaya yönelik makul seviyede bir eğilime sahip olduğundan, bu grup istenen özerklik seviyesi için yeterli inisiyatif sahibidir. İnisiyatif alma fırsatları sunulursa, bu grup daha yüksek bir motivasyona sahip olacaktır. Gerekli deneyim ve becerilere sahip olduğunu kabul ederek, mümkün olduğunca inisiyatif fırsatı sunun ve alınabilecek ve alınamayacak inisiyatifleri dikkatli bir şekilde açıklayın.

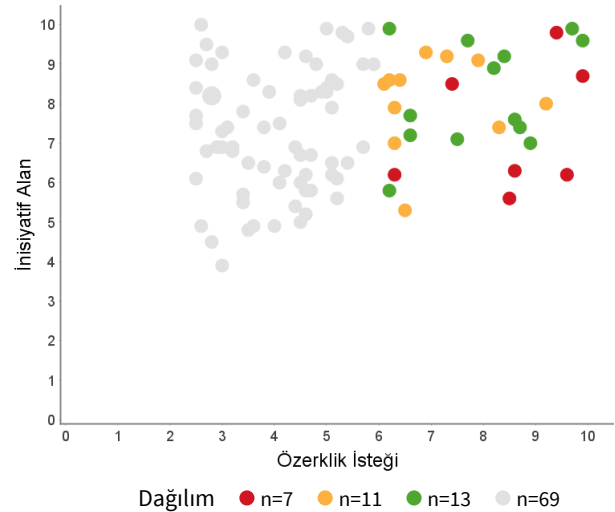
Bu grup onu bağlayan çok sayıda kurum kuralını kabul etmek konusunda orta seviyede istekli olma eğilimindedir.

- AÇIKLAMA**
- Derhal görüşme yapılması gereklidir
  - Görüşme yapılması gerekebilir
  - Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur
  - Düşük beklenti - eyleme gerek yok
  - Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır
  - Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır
- Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

## Özerklik İsteği için Beklentilerin Karşılanma Seviyeleri

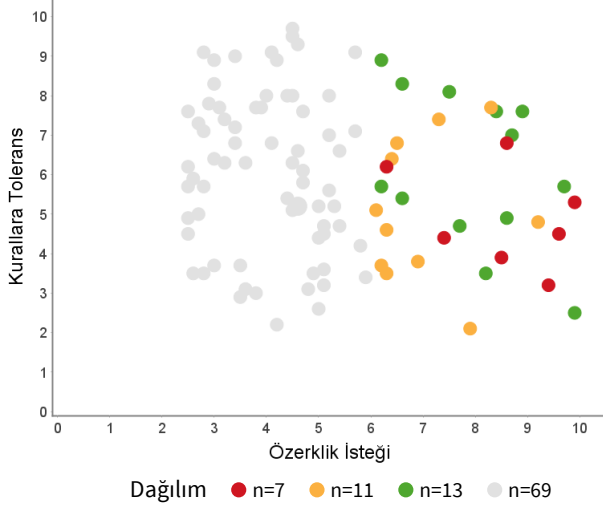


## Özerklik İsteği & İnisiyatif Alan

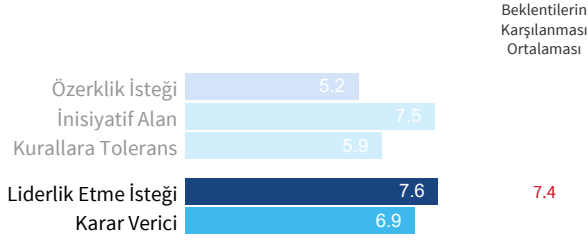


**AÇIKLAMA** ● Derhal görüşme yapılması gereklidir ● Görüşme yapılması gerekebilir ● Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur  
● Düşük beklenti - eyleme gerek yok ● Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır ● Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır  
Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

## Özerklik İsteği & Kurallara Tolerans



## Liderlik Etme İsteği Beklentiler



**Liderlik Etme İsteği:** Diğer kişileri yönetecek veya rehberlik edecek bir pozisyonda olma isteği

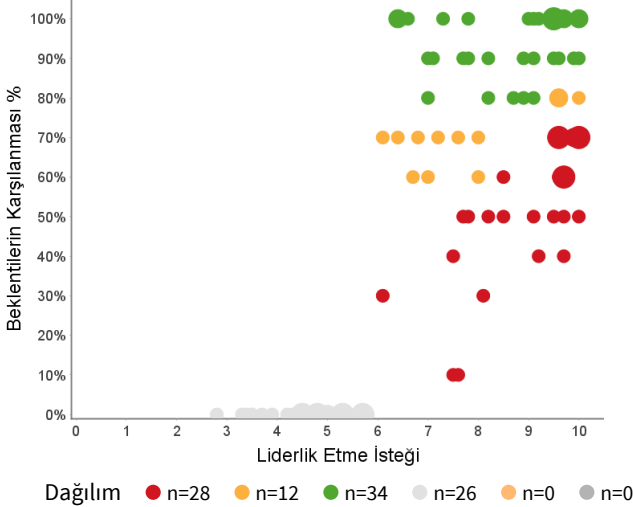
**Karar Verici:** Karar verme yetkisine sahip olma ve bu konuda sorumluluk üstlenme isteği

## Liderlik Etme İsteği için eğilimler

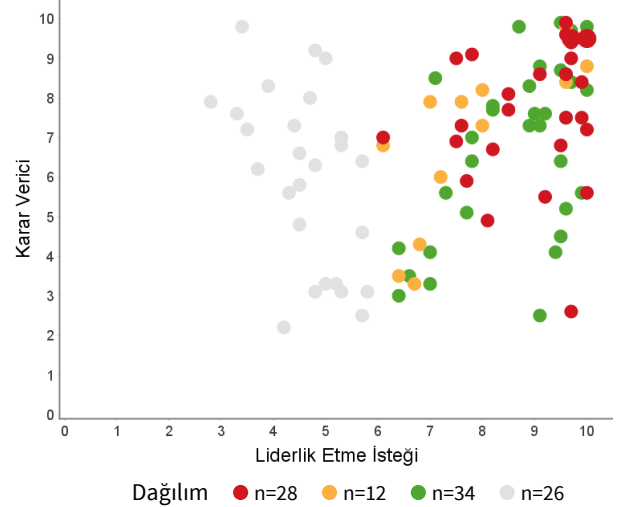
Bu grup liderlik rolünü üstlenmeye yönelik güçlü bir isteğe sahiptir. Bu grup bu beklentinin mevcut işvereni tarafından karşılanmasının ancak orta seviyede olabileceğine inanmaktadır. Beklenti ile beklenen karşılama düzeyi arasında anlamlı bir fark vardır. Bu konunun tartışılması ve mümkünse çözüm için bir plan oluşturulması önerilir. Ve, bu grup karar verme yetkisini üstlenmek konusunda oldukça istekli olmaya eğilimlidir. Uygun olduğu düşünüldüğünde, yönetim karar verme firstalarını ona delege etmelidir.

- AÇIKLAMA**
- Derhal görüşme yapılması gereklidir
  - Görüşme yapılması gerekebilir
  - Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur
  - Düşük beklenti - eyleme gerek yok
  - Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır
  - Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır
- Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

## Liderlik Etme İsteği için Beklentilerin Karşılama Seviyeleri



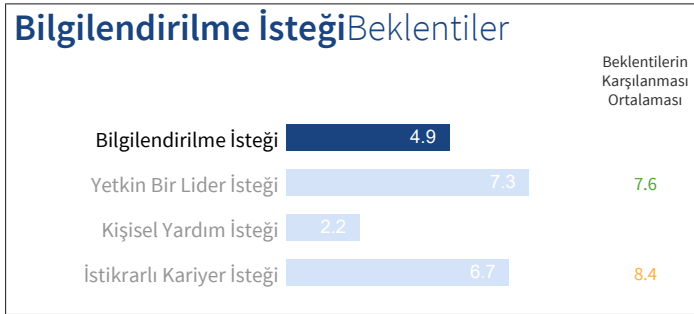
## Liderlik Etme İsteği & Karar Verici



## Kişisel Beklentiler

Bu bölümde, bilgilendirilme isteği, yetkin olduğu düşünülen bir liderle çalışmaya verilen önem, işverenden kişisel yardım isteği ve istikrarlı bir işe sahip olmaya verilen önem de dahil olmak üzere, kişisel beklentilere ilişkin çeşitli konular analiz edilmektedir. Bu alanlardaki güçlü beklentilerin nasıl yönetilebileceğine ilişkin öneriler sunulmaktadır. Bu bölüm ayrıca kişinin her bir beklentisinin karşılanma düzeyini göstermektedir.

### Bilgilendirilme İsteği Beklentiler



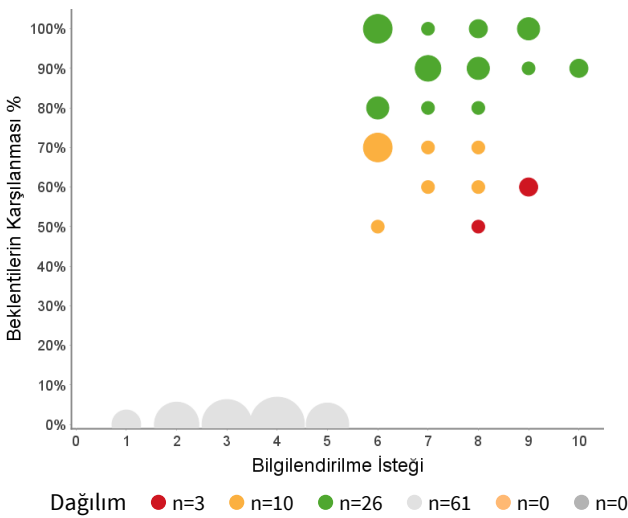
**Bilgilendirilme İsteği:** Kişinin işi veya mesleğine ilişkin bilgileri açıklıkla paylaşan bir işveren ile çalışma isteği

### Bilgilendirilme İsteği için eğilimler

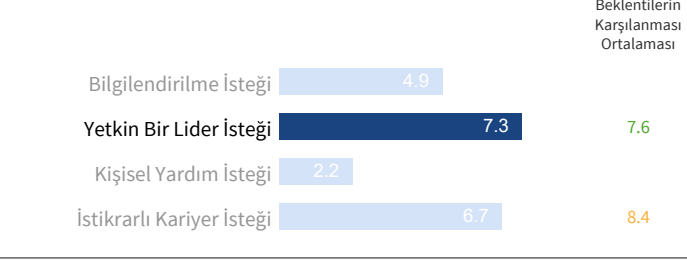
Bu grup şirket bilgilerinden haberdar edilmeye yönelik ancak orta seviyede bir isteğe sahiptir.

- AÇIKLAMA**
- Derhal görüşme yapılması gereklidir
  - Görüşme yapılması gerekebilir
  - Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur
  - Düşük beklenti - eyleme gerek yok
  - Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır
  - Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır
- Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

### Bilgilendirilme İsteği için Beklentilerin Karşılanma Seviyeleri



## Yetkin Bir Lider İsteği Beklentiler



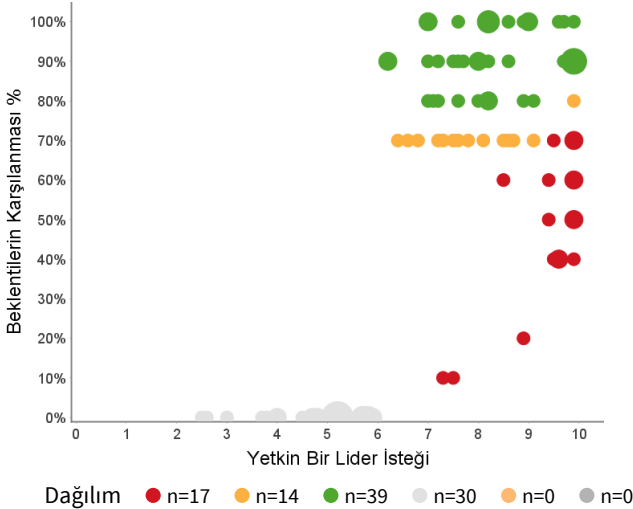
**Yetkin Bir Lider İsteği:** Kişinin yetkin olduğuna inandığı bir liderle çalışma isteği

### Yetkin Bir Lider İsteği için eğilimler

Bu grup yetkin bir liderle çalışmanın oldukça önemli olduğunu düşünür. Bu grup ile yöneticisinin uyumlu olması, başarılı bir çalışma için önemlidir. Bu grup bu beklentinin mevcut işvereni tarafından karşılanmasının ancak orta seviyede olabileceğine inanmaktadır. Beklenti ile beklenen karşılanma düzeyi arasında anlamlı bir fark vardır. Bu konunun tartışılması ve mümkünse çözüm için bir plan oluşturulması önerilir.

- AÇIKLAMA**
- Derhal görüşme yapılması gereklidir
  - Görüşme yapılması gerekebilir
  - Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur
  - Düşük beklenti - eyleme gerek yok
  - Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır
  - Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır
- Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

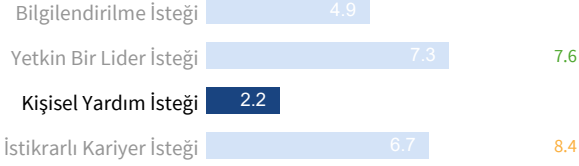
### Yetkin Bir Lider İsteği için Beklentilerin Karşılanma Seviyeleri





## Kişisel Yardım İsteği Beklentiler

Beklentilerin  
Karşılanması  
Ortalaması



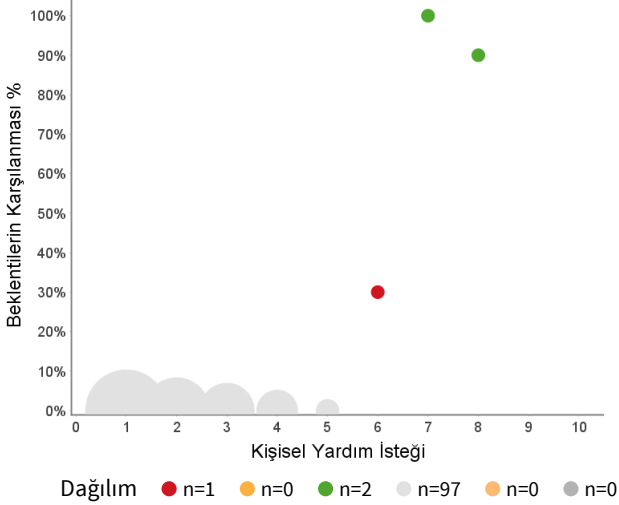
**Kişisel Yardım İsteği:** Kişisel zorluklar karşısında işveren den destek alma isteği

## Kişisel Yardım İsteği için eğilimler

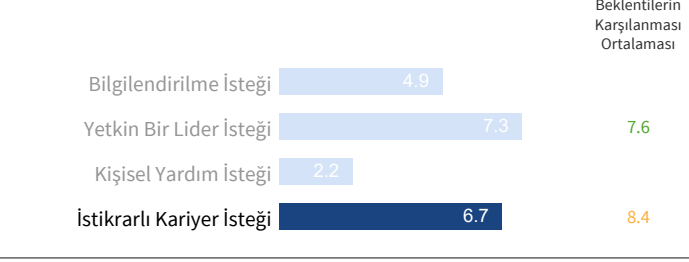
Bu grup işvereninden kişisel destek almanın çok önemsiz olduğunu düşünür.

**AÇIKLAMA** ● Derhal görüşme yapılması gereklidir ● Görüşme yapılması gerekebilir ● Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur  
● Düşük beklenti - eyleme gerek yok ● Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır ● Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır  
Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

## Kişisel Yardım İsteği için Beklentilerin Karşılanma Seviyeleri



## İstikrarlı Kariyer İsteği Beklentiler



**İstikrarlı Kariyer İsteği:** Uzun süreli veya daimi bir iş isteği

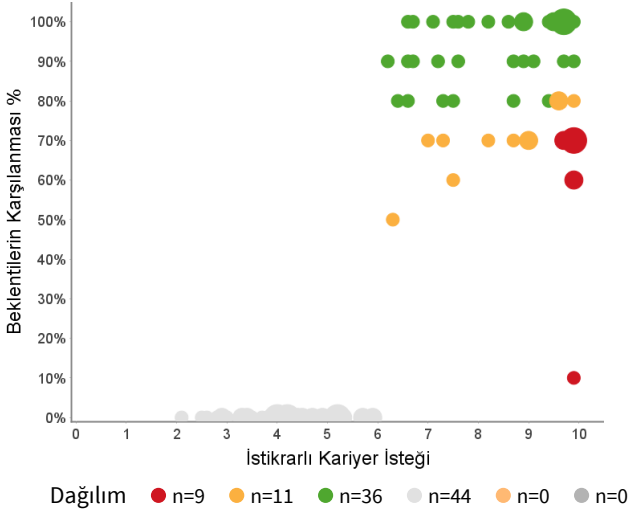
## İstikrarlı Kariyer İsteği için eğilimler

Bu grup istikrarlı bir kariyere sahip olmanın oldukça önemli olduğunu düşünür. İstikrarlı bir iş söz konusuysa, bu istikrarın nedenlerini ikna edici bir biçimde paylaşmak önemlidir. Bu grup bu beklentinin mevcut işvereni tarafından karşılanmasının ancak orta seviyede olası olduğuna inanmaktadır. Beklenti ile beklenen karşılanma düzeyi arasında anlamlı bir fark vardır. Bu konunun tartışılması ve mümkünse çözüm için bir plan oluşturulması önerilir.

### AÇIKLAMA

- Derhal görüşme yapılması gereklidir
  - Görüşme yapılması gerekebilir
  - Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur
  - Düşük beklenti - eyleme gerek yok
  - Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır
  - Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır
- Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

## İstikrarlı Kariyer İsteği için Beklentilerin Karşılama Seviyeleri



## Sosyal Beklentiler

Bu bölümde, içe dönüklük ve dışa dönüklüğe ilişkin olarak işte sunulan sosyal imkanlara yönelik istek analiz edilmektedir. Güçlü sosyal beklentileri yönetmeye ilişkin öneriler sunulmaktadır. Bu bölüm ayrıca kişinin her bir beklentisinin karşılanma düzeyini göstermektedir.

### Sosyal Ortam İsteği Beklentiler



**Sosyal Ortam İsteği:** Diğer kişilerle tanışma ve etkileşim imkanı sunan bir iş ortamı isteği

**Dışa Dönük:** Sosyal olarak dışa dönük olma eğilimi ve yeni kişilerle tanışmaktan keyif alma

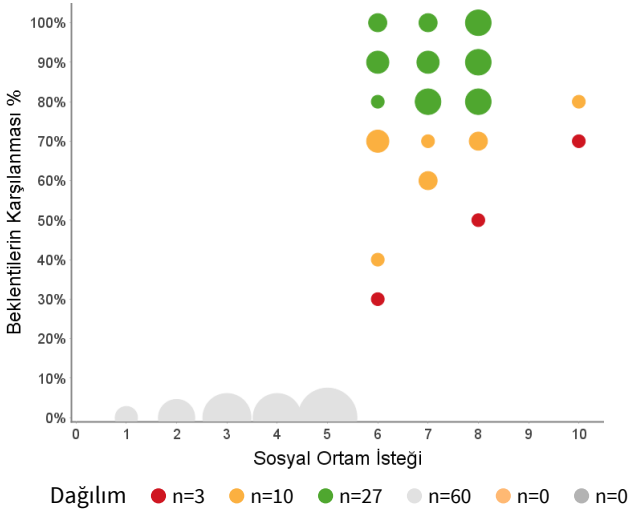
### Sosyal Ortam İsteği için eğilimler

Bu grup işe ilişkin sosyal imkanlara yönelik ancak orta seviyede bir isteğe sahiptir.

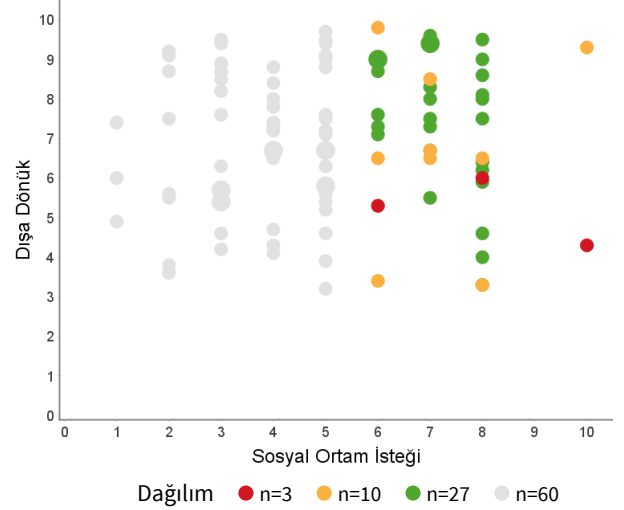
Bu grup dışa dönük olmaya yönelik makul seviyede bir eğilime sahiptir. Bu grup dışa dönük olma eğiliminde olduğundan, büyük olasılıkla bu arzusunu tatmin etmek için yapmanız gereken tek şey, çalışanlar arasında sosyal etkinlikler düzenlemektir.

- AÇIKLAMA**
- Derhal görüşme yapılması gereklidir
  - Görüşme yapılması gerekebilir
  - Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur
  - Düşük beklenti - eyleme gerek yok
  - Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır
  - Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır
- Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

### Sosyal Ortam İsteği için Beklentilerin Karşılanma Seviyeleri



### Sosyal Ortam İsteği & Dışa Dönük



## İş Yaşam Dengesi Beklentileri

Bu bölümde, iş yaşam dengesi isteğine ve stres yönetimi ve stres seviyelerine ilişkin konular analiz edilmektedir. Ayrıca esnek çalışma saatlerine ilişkin beklentiler ve yoğun çalışma programı ve zaman sınırlamalarına ilişkin tolerans da incelenmektedir. Bu bölüm ayrıca kişinin her bir beklentisinin karşılanma düzeyini göstermektedir.

### İş/Yaşam Dengesi İsteği Beklentiler

İş/Yaşam Dengesi İsteği	5.7
Rahat	5.4
Stresi Başarıyla Yöneten	5.8
Baskıya Tolerans	5.8
Esnek Çalışma Saatleri İsteği	4.0

**İş/Yaşam Dengesi İsteği:** İş dışında dinlenmeye, keyif veya aileye yeteri kadar zaman ayırma isteği

**Rahat:** Çalışırken rahat hissetme veya sakin olma eğilimi

**Stresi Başarıyla Yöneten:** Gerginlik ve zorluklar ortaya çıktığında bunlarla etkili bir şekilde baş edebilme eğilimi

**Baskıya Tolerans:** Zaman sınırı ve yoğun bir program içinde çalışmaya ilişkin rahatlık ve sakinlik düzeyi

### İş/Yaşam Dengesi İsteği için eğilimler

Bu grup iş-yaşam dengesine sahip olmanın orta seviyede önemli olduğunu düşünür. Bu grup bu beklentinin mevcut işvereni tarafından karşılanmasının oldukça zor olduğunu inanmaktadır. Beklenti ile beklenen karşılanma düzeyi arasında anlamlı bir fark vardır. Bu konunun tartışılması ve mümkünse çözüm için bir plan oluşturulması önerilir. Bu grup ancak orta derecede rahat ve uyumlu olmaya eğilimlidir.

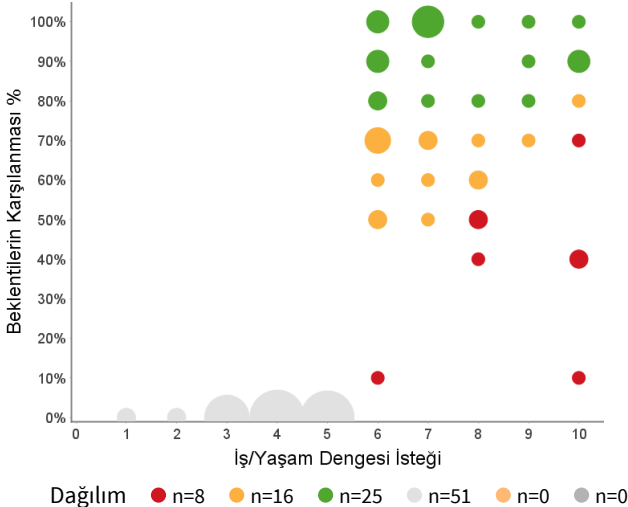
Bu grup ortaya çıkan stresi yönetme konusunda orta derecede etkili olma eğilimindedir.

Bu grup, yoğun iş programı ve zaman sınırı baskısıyla baş etmek konusunda orta seviyede istekli olma eğilimindedir. İş programı ve zaman sınırlarına ilişkin baskıları tartışın ve makul olmayan veya bir temele dayanmayan bir durum olup olmadığını belirleyin.

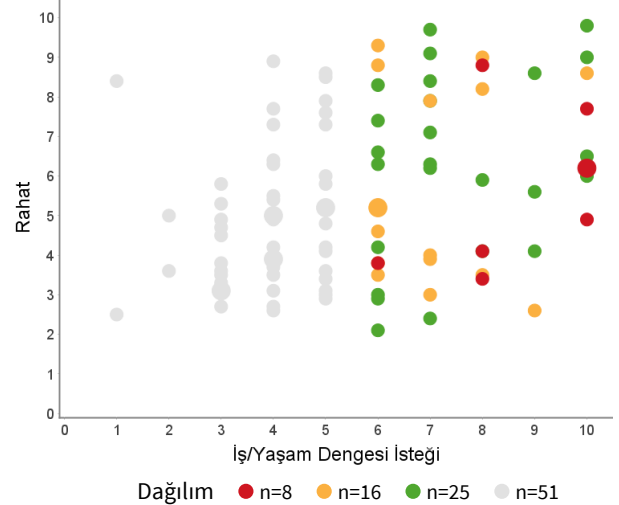
#### AÇIKLAMA

- Derhal görüşme yapılması gereklidir
  - Görüşme yapılması gerekebilir
  - Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur
  - Düşük beklenti - eyleme gerek yok
  - Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır
  - Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır
- Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

### İş/Yaşam Dengesi İsteği için Beklentilerin Karşılanma Seviyeleri



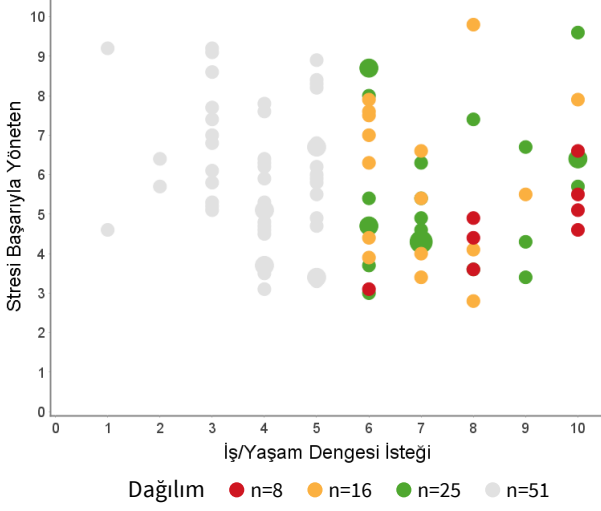
### İş/Yaşam Dengesi İsteği & Rahat



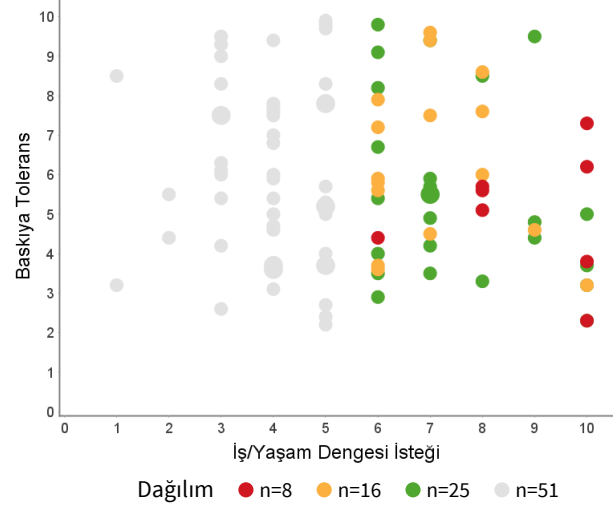
**AÇIKLAMA**

- Derhal görüşme yapılması gereklidir
  - Görüşme yapılması gerekebilir
  - Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur
  - Düşük beklenti - eyleme gerek yok
  - Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır
  - Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır
- Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

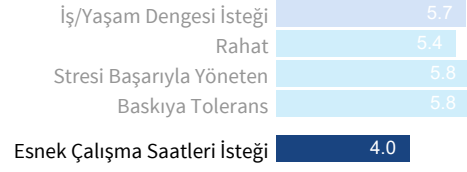
## İş/Yaşam Dengesi İsteği & Stresi Başarıyla Yöneten



## İş/Yaşam Dengesi İsteği & Baskıya Tolerans



## Esnek Çalışma Saatleri İsteği Beklentiler



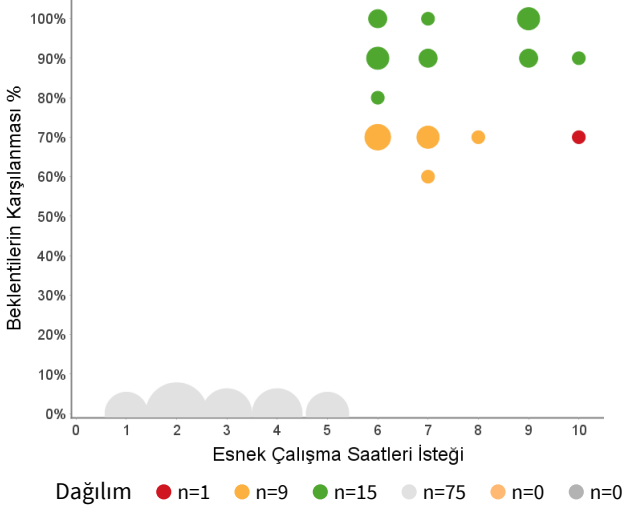
**Esnek Çalışma Saatleri İsteği:** Ayarlanabilir çalışma saatleri veya tatil programı isteği

## Esnek Çalışma Saatleri İsteği için eğilimler

Bu grup esnek çalışma saatlerinin oldukça önemsiz olduğunu düşünür.

- AÇIKLAMA**
- Derhal görüşme yapılması gereklidir
  - Görüşme yapılması gerekebilir
  - Büyük olasılıkla görüşme yapılmasına ihtiyaç yoktur
  - Düşük beklenti - eyleme gerek yok
  - Beklentilerin karşılanması bölümü atlanmıştır
  - Beklentilerin karşılanması bölümü tamamlanmamıştır
- Daha büyük nokta, birden fazla kişiyi gösterir

## Esnek Çalışma Saatleri İsteği için Beklentilerin Karşılanma Seviyeleri



## Bu grupta yer alan alıřanlar:

Lacy Terrell	Britt Lee	Bennie Curry
Desmond Holland	Moshe Ashley	Josue Mckinney
Carter Hartman	Victor Cummings	Connie Reed
Malcom Aguirre	Oliver Lara	Garland Lamb
Anna Shannon	Bryon Gonzalez	Joyce Lopez
Antione Montgomery	Zachery Petersen	Dewayne Kirk
Chas Holmes	Laurel Wilkins	Avery Donovan
Stewart Keller	Marla Snowden	Kenya Mcfarland
Yesenia Mills	Abram Hendrix	Alec Leonard
Gaston Nixon	Giorgia Vaughan	Sang Sanchez
Shelby May	Josie Kramer	Lynwood Woods
Gary Loy	Jayanti Kamala	Lora Dennis
Esmeralda Miranda	Reginald Peters	Rufus Norman
Celeste Foley	Tanisha Bray	Hollis Farley
Jami Morrow	Diane Sparks	Malinda Norris
Reba Reilly	Gretchen Heidemarie	Marie Bean
Mohammad Lewis	Axel Werner	Brandi Roch
Nellie Herrera	Robt Bird	Theodore Roy
Bobbie Shepard	Minerva Dixon	Lucille Hudson
Helen Lochlann	Lloyd Ben	Trudie Alexander
Jean-François Remington	Thaksin Prasert	Young-Sook Mi-Suk
Ratree Klahan	Byung-Ho Sung	Riko Yuzuki
Yori Hikari	Gerold Alfred	Wolfgang Engelbert
Anand Gurpreet	Akhila Sumit	Govinda Shahrukh
Aarti Savitri	Alen Koraljka	Magda Darinka

Bo Cheng

Mei Zhen

Jill Fong

Bhoja Weiss

Irvin Bannister

Irina Crow

Irena Vidal

Eileene Stitt

Emilio Tabor

Ling Yaling

Cameron Solano

Dennise Akins

Daryl Whitmire

Vicente Irving

Opal Riley

Darvin Paine

Marila Maness

Xinyi Min

Lin Yang

Susanne Haskell

Terry Reedy

Tatyana Fagan

Laurissa Dexter

Hildebrandt Singer

Rita Newkirk