

**RAPOR ALINAN:**

Andrew Jones

**TAMAMLANMA TARİHİ**

19/04/2019

**GÜVENİLİRLİK - 99.2%**

Yanıtlar büyük olasılıkla doğru ve gerçeğe dayalıdır

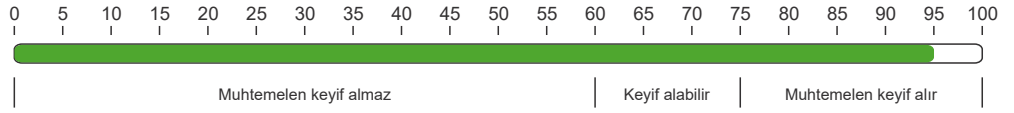
**ORGANİZASYON**E VE E EĞİTİM, GELİSTİRME,  
DANISMANLIK LTD.

## Kariyer Memnuniyet Analizi'na hoşgeldiniz

Bu raporda tercihleriniz ve ilgi alanlarınız, Kariyer Danışmanı kariyeri kapsamındaki tipik işlerde iş tatmini ve başarıya ilişkin görevler ve ilgi alanlarıyla karşılaştırılmaktadır. Bu kariyere ilişkin iyi bir genel görünüm olmakla birlikte, bu kariyer kapsamında farklı görev ve ilgi alanlarına önem vermeyi gerektiren spesifik işler olabileceğinden puanınızın bu kariyer kapsamındaki tüm işleri yansıtmayabileceğini unutmayın.

Bu rapor üç bölümden oluşmaktadır: Memnuniyetinize ilişkin temel faktör, memnuniyetinizi engelleyebilecek Diğer Faktörler ve Potansiyel engeller.

### Toplam memnuniyet yüzdesi = 95%



### Bu kariyerin özeti

Gençlerin eğitim ve mesleki hedeflerini oluşturmasına destek olmak için tavsiyelerde bulunmak ve kişisel ve sosyal sorunları anlamalarına ve üstesinden gelmelerine yardımcı olmak. Kayıtlar, testler ve görüşmeler yardımıyla gençlerin yetenekleri, ilgi alanları ve kişilik özellikleri hakkında bilgi toplamak ve değerlendirmek. Gençlerin mesleki ve eğitim hedefleri oluşturmasına ve gerçekleştirmesine yardımcı olmak için mesleki, eğitimsel ve ekonomik bilgileri derlemek ve incelemek.

### Muhtemel eğitim gereklilikleri

- 2 yıllık yüksekokul veya 18-36 aylık eğitim
- Lisans Derecesi
- Yüksek Lisans Derecesi

### Bilgi Alanları

#### EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Müfredat ve eğitim tasarlama, bireyler ve gruplara eğitim ve öğretim verme ve eğitimin sonuçlarının ölçülmesine ilişkin ilke ve yöntemlerin bilgisi

#### PSİKOLOJİ

İnsan davranışları ve performansı; yetenek, kişilik ve ilgi alanlarındaki bireysel farklılıklar; öğrenme ve motivasyon; psikolojik araştırma yöntemleri; ve davranış ve duygu bozukluklarının değerlendirilmesi ve tedavisinin bilgisi

#### TERAPİ VE DANIŞMANLIK

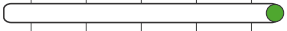



Zihinsel işlev bozuklukları veya ailevi sorunların teşhisi, tedavisi ve rehabilitasyonu veya kariyer rehberliğine ilişkin ilkeler, yöntemler ve prosedürlerin bilgisi

Memnuniyetinize ilişkin temel faktörler	Puanınız	Memnuniyet Seviyeleri								
		Hiç hoşlanmaz	Hoşlanmaz	Pek hoşlanmaz	Zaman zaman keyif alır	Orta derecede keyif alır	Bir miktar keyif alır	Oldukça keyif alır	Çok keyif alır	Son derece keyif alır
<b>Analitik:</b> <i>Olguları ve durumları mantık çerçevesinde inceleme eğilimi (analitik becerilerden bağımsız olarak)</i> Açıklama: Zorluklar, olgular ve durumları analiz etme ve bundan keyif alma eğilimine sahipsiniz. Bu, büyük olasılıkla bu iş için yeterli olacaktır.	7.5									
<b>Psikoloji:</b> <i>Kişisel özellikler, eylemler, tutumlar ve yetenekleri içeren zihinsel işlevlere ilgi duyma</i> Açıklama: Psikolojiye son derece fazla ilgi duyarsınız. Bu, büyük olasılıkla iş tatmini ve/veya performansını olumlu etkileyecektir.	10.0									
<b>Sosyal Sorumluluk Bilinci:</b> <i>Topluma yardım etme konusunda istekli olma eğilimi</i> Açıklama: Diğer kişilere/topluma fayda sağlayan bir işle uğraşmak sizin için çok önemlidir. Bu pozisyona ilişkin gayeler ile tutarlı olup olmadığını tespit etmek için kendi toplumsal gayelerinizin neler olduğunu belirleyin. Bu, büyük olasılıkla iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumlu etkileyecektir.	9.1									
<b>Yardımsaver:</b> <i>Diğer kişilerin ihtiyaçlarını önemseme ve kişilerin hedeflerine ulaşmaları için yardım etme veya destek olma eğilimi</i> Açıklama: Son derece yardımsaver ve diğer kişilerin ihtiyaçlarının farkında olmaya eğilimsiniz. Bu, büyük olasılıkla iş tatmini ve/veya performansını olumlu etkileyecektir.	9.9									
<b>İnisiyatif Alan:</b> <i>Yapılması gerekenleri kavrama ve kendi başına ilerleme eğilimi</i> Açıklama: Çok sık inisiyatif almaya yönelik bir eğiliminiz vardır. Bu inisiyatif, hedeflere ulaşmanıza yardımcı olacaktır. İşverenin, inisiyatif fırsatları ve alınabilecek inisiyatif türüne ilişkin rehberlik sağlaması çok önemlidir. Aksi takdirde, inisiyatif beklentilere aykırı olabilir. Bu, büyük olasılıkla iş tatmini ve/veya performansını biraz olumlu etkileyecektir.	8.7									
<b>İyimser:</b> <i>Geleceğin olumlu olacağına inanma eğilimi</i> Açıklama: Son derece iyimser ve neşeli olma eğilimindedir. Olumlu tutumunuz, astlarınız, iş arkadaşlarınız veya müşterileriniz ile ilişkilerinizde çok faydalı olacaktır. Bu, büyük olasılıkla iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumlu etkileyecektir.	9.5									

Memnuniyetinize ilişkin temel faktörler		Puanınız										
		Hiç hoşlanmaz	Hoşlanmaz	Pek hoşlanmaz	Zaman zaman keyif alır	Orta derecede keyif alır	Bir miktar keyif alır	Oldukça keyif alır	Çok keyif alır	Son derece keyif alır		
<b>Zoru Başarma İsteği:</b> <i>Zor hedef veya görevleri denemeye hazır olma</i> Açıklama: Zorlayıcı görevler veya projeler sizi çok motive eder ve zorlayıcı görevlere ihtiyaç duyarsınız. Size zorlayıcı görevler sunan bir işveren ile çalışmayı fazlasıyla tercih edersiniz. Güçlü başarı dürtünüz büyük olasılıkla diğer kişiler için iyi bir örnek olacaktır. Bu, büyük olasılıkla iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumlu etkileyecektir.		9.4										
<b>İşbirliği Yapan:</b> <i>Karar verirken diğer kişilerle işbirliği yapma eğilimi</i> Açıklama: İşbirliği yapmaktan ancak orta seviyede keyif alırsınız ve büyük olasılıkla karar verme sürecinde diğer kişilerle işbirliği yapmaya ancak orta seviyede önem verirsiniz. İşbirliği yapmanın faydalı olabileceği önemli kararlar veriyorsanız, nihai karar verilmeden önce işbirliği talep etmek akıllıca olabilir. Bu, büyük olasılıkla iş tatmini ve/veya performansını biraz olumsuz etkileyecektir.		4.7										
<b>Öğretme:</b> <i>Diğer kişileri bilgilendirmek, eğitmek veya öğretmekten keyif alma</i> Açıklama: Diğer kişilere eğitim vermeye orta seviyede ilgi duyarsınız. Bu, büyük olasılıkla iş tatmini ve/veya performansını biraz olumsuz etkileyecektir.		5.8										
<b>Sıcakkanlık / Empati:</b> <i>Diğer kişilere karşı yakınlık hissi ve olumlu duyguları ifade etme eğilimi</i> Açıklama: Sıcakkanlık ve empatinizi çoğu zaman ifade edersiniz. Bu, büyük olasılıkla iş tatmini ve/veya performansını bir ölçüde olumlu etkileyecektir.		9.9										
Memnuniyetinizi engelleyebilecek daha az önemli faktörler		Puanınız										
		Çok güçlü bir engel	Güçlü bir engel	Oldukça güçlü bir engel	Orta seviyede bir engel	Hafif bir engel	Engel teşkil etmez					
<b>Baskıya Tolerans:</b> <i>Zaman sınırı ve yoğun bir program içinde çalışmaya ilişkin rahatlık ve sakinlik düzeyi</i> Açıklama: Zaman sınırı ve yoğun iş programı baskısı altındayken başarılı bir şekilde çalışmanız son derece muhtemeldir. Bu, büyük olasılıkla bu iş için yeterli olacaktır.		9.7										

Memnuniyetinizi engelleyebilecek daha az önemli faktörler	Puanınız	Engel seviyeleri					
		Çok güçlü bir engel	Güçlü bir engel	Oldukça güçlü bir engel	Orta seviyede bir engel	Hafif bir engel	Engel teşkil etmez
<b>Toplumla Temas:</b> <i>Toplumun genelini temsil eden geniş bir insan kitlesi ile etkileşim durumunda rahatlık ve sakinlik düzeyi</i> Açıklama: Toplumun geneliyle çalışmaktan çoğu zaman keyif alırsınız ve büyük olasılıkla bunu yaparken oldukça rahatsızsınız. Bu, büyük olasılıkla bu iş için yeterli olacaktır.	7.2						
<b>Kendini Kabul Etme:</b> <i>Kendinden memnun olma eğilimi ("Kendimi olduğum gibi seviyorum")</i> Açıklama: Kendinizi makul seviyede olduğunuz gibi kabul edersiniz. Bu olumlu özsaygı, büyük olasılıkla altınızda çalışan kişiler, iş arkadaşlarınız ve müşterilerinizle daha iyi etkileşim kurmanızı sağlayacaktır. Bu, büyük olasılıkla bu iş için yeterli olacaktır.	7.0						
<b>Kendini Geliştirme:</b> <i>Kendini geliştirme veya daha iyi olmaya çalışma eğilimi</i> Açıklama: Kendinizi geliştirmek sizin için önemlidir. Bu, büyük olasılıkla bu iş için yeterli olacaktır.	6.6						
<b>İşbirliği Talep Eden:</b> <i>Diğer kişileri bir çalışmaya katılma veya dahil olmaya davet etme eğilimi</i> Açıklama: Diğer kişilerin işbirliği yapmasını sağlamaktan ancak orta derecede keyif alırsınız. Bu, büyük olasılıkla bu iş için yeterli olacaktır.	5.0						
<b>Farklı Görüşlere Açık:</b> <i>Birçok farklı görüşü değerlendirme eğilimi</i> Açıklama: Farklı fikirler ve görüşleri değerlendirmekten keyif alırsınız ve genel olarak açık fikirlisiniz. Beyin fırtınası yapmakta başarılı olmanız muhtemeldir. Bu, büyük olasılıkla bu iş için yeterli olacaktır.	8.2						
<b>Coşkulu:</b> <i>Kendi hedefleri konusunda istekli ve heyecanlı olma eğilimi</i> Açıklama: Hedeflerinize ulaşma konusunda coşkulu olma eğilimindedir. Amaçlarınız kurumunuzun hedefleri ile uyumluysa, büyük olasılıkla bu hedefleri gerçekleştirmeye yönelik bir dürtüye sahip olursunuz. Bu, büyük olasılıkla bu iş için yeterli olacaktır.	8.2						
<b>Sebatkar / Israrlı:</b> <i>Ciddi engellerle karşılaşılmasına rağmen sebatkar olma eğilimi</i> Açıklama: Bir görevde karşılaşabileceğiniz bir çok engele rağmen çok kararlı ve azimli davranırsınız. Bu, bu yönetim pozisyonunda karşılaşacağınız engellerin üstesinden gelmekte büyük olasılıkla faydalı olacaktır. Cold calling yapmakta veya potansiyel bir müşteriyi sebatkar bir şekilde takip etmekte etkin olmanız daha muhtemel olduğundan, sebatkarlığınız satışta da işe yarayabilir. Bu, büyük olasılıkla bu iş için yeterli olacaktır.	8.6						

Memnuniyetinizi engelleyebilecek daha az önemli faktörler		Puanınız	Çok güçlü bir engel	Güçlü bir engel	Oldukça güçlü bir engel	Orta seviyede bir engel	Hafif bir engel	Engel teşkil etmez
<b>Araştırma / Öğrenme:</b> <i>Yeni bilgiler toplama ve kavramaktan keyif alma</i> Açıklama: İşinizde araştırma yapmak ve yeni bilgiler edinmek zorunda olmaktan hoşlanmazsınız. Bu, büyük olasılıkla iş tatmini ve/veya performansını biraz olumsuz etkileyecektir.	3.4							
<b>Karar Verici:</b> <i>Karar verme yetkisine sahip olma ve bu konuda sorumluluk üstlenme isteği</i> Açıklama: Karar verme yetkisine sahip olmaya yönelik güçlü bir isteğe sahipsiniz ve karar verme sorumluluğunu üstlenmeye çok isteklisiniz. Bu, büyük olasılıkla bu iş için yeterli olacaktır.	8.6							
<b>Olası Sorunları Analiz Eden:</b> <i>Bir plan veya stratejiye ilişkin olası zorlukları detaylı bir şekilde inceleme eğilimi</i> Açıklama: Plan ve stratejilerin olası zorluklarını analiz etmekten genellikle keyif almaz ve zaman zaman bunu yapmayı ihmal edebilirsiniz. Bu yüzden en iyisi, önemli stratejik kararlar vermeden önce daha fazla bilgi almanız olacaktır. Bu, büyük olasılıkla bu iş için yeterli olacaktır.	3.8							
Yoldan çıkarabilecek etkenler		Puanınız	Çok güçlü bir engel	Güçlü bir engel	Oldukça güçlü bir engel	Orta seviyede bir engel	Hafif bir engel	Engel teşkil etmez
<b>Savunmacı:</b> <i>Kendini geliştirmeyi yeteri kadar istemeden kendini olduğu gibi kabul etme eğilimi</i> Açıklama: Büyük olasılıkla savunmacı olmaya yönelik belirgin bir eğiliminiz yoktur. Bu, büyük olasılıkla iş tatminini artıracak ve performansı aksatmayacaktır.	0.3							
<b>Sözünü Sakınmayan:</b> <i>Yeteri kadar düşünceli veya diplomatik olmaksızın açık sözlü veya dolaysız konuşma eğilimi</i> Açıklama: Büyük olasılıkla sözünüzü sakınmamaya yönelik belirgin bir eğiliminiz yoktur. Bu, büyük olasılıkla iş tatminini artıracak ve performansı aksatmayacaktır.	0.0							

Yoldan çıkarabilecek etkenler		Puanınız	Çok güçlü bir engel	Güçlü bir engel	Oldukça güçlü bir engel	Orta seviyede bir engel	Hafif bir engel	Engel teşkil etmez
<b>Duyarsız:</b> <i>Yeteri kadar sıcakkanlı ve empatik olmaksızın kendi ihtiyaçlarını önde tutma eğilimi</i> Açıklama: Büyük olasılıkla duyarsız olmaya yönelik belirgin bir eğiliminiz yoktur. Bu, büyük olasılıkla iş tatminini artıracak ve performansı aksatmayacaktır.	0.0							
<b>Doğmatik:</b> <i>Farklı fikirlere yeteri kadar açık olmaksızın kendi görüşlerinden emin olma eğilimi</i> Açıklama: Büyük olasılıkla doğmatik davranmaya yönelik belirgin bir eğiliminiz yoktur. Bu, büyük olasılıkla iş tatminini artıracak ve performansı aksatmayacaktır.	0.0							
<b>Kuralları Zorla Uygulatma:</b> <i>Diğer kişilerin işbirliğini yeteri kadar talep etmeksizin kuralları uygulatma eğilimi</i> Açıklama: Büyük olasılıkla kuralları uygulatırken zorlayıcı olmaya yönelik belirgin bir eğiliminiz yoktur. Bu, büyük olasılıkla iş tatminini artıracak ve performansı aksatmayacaktır.	0.0							
<b>Sert / Kırıcı:</b> <i>İlişki kurma veya empatik davranmaya yeteri kadar önem vermeksizin kuralları uygulatma eğilimi</i> Açıklama: Büyük olasılıkla sert veya fazlasıyla katı olmaya yönelik belirgin bir eğiliminiz yoktur. Bu, büyük olasılıkla iş tatminini artıracak ve performansı aksatmayacaktır.	0.0							
<b>Körü Körüne İyimser:</b> <i>Bir plan veya stratejinin olası zorluk veya sorunlarını yeteri kadar analiz etmeksizin olası faydalarını görme eğilimi</i> Açıklama: Büyük olasılıkla bir plan veya stratejinin olası zorluklarını yeteri kadar analiz etmeksizin olası faydalarına odaklanmaya yönelik güçlü bir eğilime sahipsiniz. Önemli kararlar alırken diğer kişilere danışmadığınızda, körü körüne iyimserliğinizden dolayı zorluklar yaratabilirsiniz. Bu, büyük olasılıkla iş tatmini ve/veya performansını biraz olumsuz etkileyecektir.	5.7	