

RAPOR ALINAN:

Andrew Jones

TAMAMLANMA TARİHİ

19/04/2019

GÜVENİLİRLİK - 99.2%

Yanıtlar büyük olasılıkla doğru ve gerçeğe dayalıdır

ORGANİZASYONE VE E EGİTİM, GELİSTİRME,
DANISMANLIK LTD.

Bu rapor, adayı kurumunuzda çalışmaya ikna edebilmeniz için, adayın önem verdiği hususları anlamanıza yardımcı olur.

En iyi adaylar genellikle üzerinde düşünecekleri birden fazla teklif alırlar. Andrew için nelerin anlam ifade ettiğini kavramak için Adayı Cezbetme raporundan faydalanın ve kurumunuzun bu beklentileri nasıl karşılayabileceğini vurgulayın. Temel Faktörlerle başlayarak Önemli Faktörler ve Dikkate Alınması Gereken Diğer Faktörler ile devam edin.



Dikkate Alınması Gereken Temel Faktörler

Andrew son derece iyimser ve neşeli bir tutuma sahiptir. Andrew eğer yönetimin ve özellikle yöneticisinin de olumlu bir tutuma sahip olacağına inanırsa, kurumunuz için çalışmayı daha cazip bulacaktır.

Andrew yardımsever olmaya yönelik çok güçlü bir isteğe sahiptir. Bu pozisyonun hangi açılardan diğer kişilere karşı yardımsever veya destekleyici olmasını sağlayacağını açıklayın.

Andrew sıcakkanlı ve samimi bir çalışma ortamına büyük ölçüde önem verir. Durum buysa, onunla kurumunuzun bu yönünü tartışın.

Andrew özerk olmaya son derece önem verir. Bu pozisyonun hangi açılardan özerklik sağlayabileceğini açıklayın.

Dikkate Alınması Gereken Önemli Faktörler

Andrew yeni kişilerle tanışmaktan çok keyif alır ve eğer buna yönelik birçok fırsatı olacağına inanırsa, Andrew sizin için çalışmak konusunda daha fazla motive olacaktır.

Andrew karar verme sorumluluğunu üstlenmeye yönelik güçlü bir isteğe sahiptir. Bu pozisyonun hangi açılardan karar verme yetkisi içereceğini açıklayın.

Andrew inisiyatif alabileceği fırsatlar karşısında çok motive olur. Onu kurumunuzda çalışmaya cezbetmek için, inisiyatif alabileceği alanları açıkça belirtin. Eğer Andrew güçlü mesleki uygunluk taşıyorsa, onu bu konuda fırsatlar sunulacağına ikna edin. Eğer Andrew henüz deneyim ve becerilerini geliştirme aşamasındaysa, becerileri ve deneyimi arttıkça yeni fırsatlar sunulacağı konusunda onu ikna edin.

Andrew zorlayıcı görev veya projelerden keyif alır. Onu kurumunuzda çalışmaya cezbetmek için, bu pozisyonun sunacağı zorlayıcı görevleri açıklayın. Zorlayıcı görevler ona motivasyon sağlar. İlerleme fırsatları varsa bunları da açıklayın.

Andrew topluma faydalı olduğunu düşündüğü bir işe sahip olmaya yönelik güçlü bir isteğe sahiptir. Onu kurumunuzda çalışmaya cezbetmek için, bu pozisyonun topluma yardım konusunda ona ne tür fırsatlar sunabileceğini açıklayın.

Andrew liderlik pozisyonunda olmaya yönelik güçlü bir isteğe sahiptir. Andrew sorumluluk almaya yönelik güçlü bir dürtüye sahiptir. Eğer ne tür durumlarda sorumluluk alabileceğini veya diğer kişilere liderlik edebileceğini detaylı olarak açıklarsanız, Andrew kurumunuz için çalışmaya istekli olacaktır.

Dikkate Alınması Gereken Diğer Faktörler

Andrew beyin fırtınası yapmaktan keyif alır ve eğer beyin fırtınası yapmak için bazı fırsatları olursa, kurumunuz için çalışmayı daha cazip bulacaktır.

Andrew sorunları analiz etmekten keyif alır. Bu pozisyon sorunları analiz etmeyi içeriyorsa, adayın doğal eğilimlerinin hangi açılardan çok faydalı olabileceğini açıklayın. Bu pozisyonda ne tür sorunların analiz edilebileceğini tartışın.

Andrew diğer kişileri ikna etmek ve etkilemekten keyif alır. Ona yönetimi, iş arkadaşlarını, çalışanlarını veya müşterileri etkileme fırsatlarını detaylı bir şekilde açıklarsanız, Andrew kurumunuz için çalışmayı daha cazip bulacaktır.

Andrew hedeflerine ulaşma konusunda coşkuludur. Ona hedeflerini sorun. Onun başlıca hedeflerinin her birini tam olarak anlamaya çalışın ve bu hedefleri anladığınızı belirtin. Ardından, bu hedeflerin bu pozisyonda nasıl gerçekleştirilebileceğini tartışın.