

RAPOR ALINAN:

Andrew Jones

TAMAMLANMA TARİHİ

19/04/2019

GÜVENİLİRLİK - 99.2%

Yanıtlar büyük olasılıkla doğru ve gerçeğe dayalıdır

ORGANİZASYONE VE E EGİTİM, GELİSTİRME,
DANISMANLIK LTD.

Giriş

Bu rapor tercihleriniz ve eğilimlerinizi göstermektedir. Her bölümde en üstte ve en altta yer alan faktörlere özellikle dikkat edin. En üstte listelenen faktörler size en çok memnuniyet verenlerdir. En altta yer alan faktörler ise sizin için en az tatmin sağlayanlardır.

Özellik isimleri soldaki sütunda sıralanmıştır. Her özelliğin sağ tarafında ise o özelliğe ilişkin puanınız ve özelliğin tanımı yer almaktadır. Harrison ölçümleri, kolaylıkla yanlış bir şekilde yorumlanabilecek olan özellik ismine DEĞİL, özelliğin tanımına dayanmaktadır.

Özelliklerin yanında yer alan tek yıldız, soru formunu yanıtlarken bu faktör konusunda biraz kafa karışıklığı yaşamış olabileceğinize işaret eder. Çift yıldız ise önemli ölçüde karışıklık anlamına gelir.

Özellikler

Özellikler tercihlerinize uygun olarak sıralanmış ve bölümlere ayrılmıştır.

İlk bölüm olan Yaşam Öncelikleriniz, değerlerinizi ve tercihlerinizi yansıtan en yüksek 5 özelliğinizi göstermektedir. Bunlar yaşamınızda en çok etki yaratan özelliklerdir. İşinizde bu özelliklerin kullanıyorsanız iş tatmininiz artacaktır. Bunlar size bir anlam ifade ediyor mu? Mevcut işinizde bunları kullanma fırsatınız var mı?

Son bölümde en az keyif aldığınız ve büyük olasılıkla yapmamayı tercih ettiğiniz özellikler yer almaktadır. İşinizde bu özellikleri kullanmanız gerekmesi halinde iş tatmininiz düşecektir. Mevcut işinizde bunlardan herhangi birine ihtiyaç duyuluyor mu? Yanıtınız evetse, bunlara ihtiyaç duyulduğunda ne hissediyorsunuz?

Yaşam Öncelikleri - Kişinin yaşam öncelikleri, değerleri, temel potansiyel güçlü yanları

Özellik	Puan	Açıklama
Yardımsaver	9.9	Diğer kişilerin ihtiyaçlarını önemseme ve kişilerin hedeflerine ulaşmaları için yardım etme veya destek olma eğilimi
Sıcakkanlılık / Empati	9.9	Diğer kişilere karşı yakınlık hissi ve olumlu duyguları ifade etme eğilimi
Özerklik İsteği	9.6	Otoriteden bağımsız ve kendi başına olma isteği
İyimser	9.5	Geleceğin olumlu olacağına inanma eğilimi
Zoru Başarma İsteği	9.4	Zor hedef veya görevleri denemeye hazır olma

Güçlü Yönler ve Öncelikli Odak Noktası - Kişinin potansiyel güçlü yanları ve öncelikli odak noktaları

Özellik	Puan	Açıklama
Dışa Dönük	9.2	Sosyal olarak dışa dönük olma eğilimi ve yeni kişilerle tanışmaktan keyif alma
Risk Alma	9.2	Belirsizlik içeren iş girişimleri konusunda kendini rahat hissetme eğilimi
Liderlik Etme İsteği	9.2	Diğer kişileri yönetecek veya rehberlik edecek bir pozisyonda olma isteği
Sosyal Sorumluluk Bilinci	9.1	Topluma yardım etme konusunda istekli olma eğilimi
İç Motivasyon	9.0	İnisiyatif alma, zoru başarmayı isteme ve hedeflere ulaşma konusunda coşkulu olmayı da içeren başarıya dürtüsü
İnisiyatif Alan	8.7	Yapılması gerekenleri kavrama ve kendi başına ilerleme eğilimi
Karar Verici	8.6	Karar verme yetkisine sahip olma ve bu konuda sorumluluk üstlenme isteği
Sebatkar / Israrcı	8.6	Ciddi engellerle karşılaşılmasına rağmen sebatkar olma eğilimi
Diplomatik Lisan	8.6	İfadelerini düşünceli bir şekilde seçme eğilimi
Farklı Görüşlere Açık	8.2	Birçok farklı görüşü değerlendirme eğilimi
Coşkulu	8.2	Kendi hedefleri konusunda istekli ve heyecanlı olma eğilimi

Güçlü Yönler ve Öncelikli Odak Noktası - Kişinin potansiyel güçlü yanları ve öncelikli odak noktaları

Özellik	Puan	Açıklama
Etkileme	8.1	Diğer kişileri ikna etmeye çalışma eğilimi
Sözünü Sakınmamaya Tolerans	7.8	Diğer kişilerin sert veya açık sözlü ifadeleri karşısında rahatlık düzeyi
Tempo	7.7	Hızlı bir şekilde yapılması gereken işlerden keyif alma
Esnek	7.7	Değişimlere kolayca uyum sağlama eğilimi
Analitik	7.5	Olguları ve durumları mantık çerçevesinde inceleme eğilimi (analitik becerilerden bağımsız olarak)

Kabul Edilebilir Alanlar - Kişinin orta seviyedeki güçlü yanları ve tercihleri

Özellik	Puan	Açıklama
Onaylanma İsteği	7.3	Kişinin yetenekleri ve güçlü yönlerinin (diğer kişiler tarafından) onaylanması isteği
Açık Sözlü	7.1	Doğrudan, konuya odaklı ve açık sözlü olma eğilimi
Kendini Kabul Etme	7.0	Kendinden memnun olma eğilimi ("Kendimi olduğum gibi seviyorum")
Kesin/Emin	6.8	Kendi fikirlerine/görüşlerine güvenme eğilimi
Açık sözlülük İsteği	6.8	Diğer kişilerin doğrudan ve konuya odaklı olması isteği
Sezgisel	6.6	Karar verirken önsezileri de kullanma eğilimi (sezgisel becerilerden bağımsız olarak)
Kendini Geliştirme	6.6	Kendini geliştirme veya daha iyi olmaya çalışma eğilimi
Deneyen	6.4	Bir şeyler yaparken yeni şeyler ve yeni yöntemler deneme eğilimi
İstikrarlı Kariyer İsteği	5.6	Uzun süreli veya daimi bir iş isteği

Yapmaya İstekli - Çok sık gerekli olmadığı sürece kişinin istekli olduğu alanlar

Özellik	Puan	Açıklama
Yüksek Kazanç İsteği	5.4	Daha yüksek ücret kazanma isteği
Çatışma Karşısında Rahatlık	5.4	Çatışma veya anlaşmazlık durumunda rahat ve sakin olma eğilimi
Rahat	5.2	Çalışırken rahat hissetme veya sakin olma eğilimi
İşbirliği Talep Eden	5.0	Diğer kişileri bir çalışmaya katılma veya dahil olmaya davet etme eğilimi
Kendini Önde Tutan	4.9	Kişisel isteklerini ve ihtiyaçlarını önde tutma eğilimi
İşbirliği Yapan	4.7	Karar verirken diğer kişilerle işbirliği yapma eğilimi
Planlama	4.7	Bir amaca ulaşmak için gerekli adımlar ve süreçlere ilişkin fikirler geliştirme eğilimi
Yetkin Bir Lider İsteği	4.5	Kişinin yetkin olduğuna inandığı bir liderle çalışma isteği
Stresi Başarıyla Yöneten	4.5	Gerginlik ve zorluklar ortaya çıktığında bunlarla etkili bir şekilde baş edebilme eğilimi
Diplomatik Lisan İsteği	4.3	Diğer kişilerin ifadelerini düşünceli bir şekilde seçmesini isteme
Sistematik	4.1	Her adımda dikkatli veya sistemli düşünmeyi gerektiren görevlerden keyif alma
Düzenli	3.9	Bir ortam veya durumda düzen kurma ve sürdürme eğilimi
Olası Sorunları Analiz Eden	3.8	Bir plan veya stratejiye ilişkin olası zorlukları detaylı bir şekilde inceleme eğilimi

Yapmamayı Tercih Eder - Kişi bunların yerine başka şeyler yapmayı tercih eder

Özellik	Puan	Açıklama
Kurallara Tolerans	3.3	Başkaları tarafından oluşturulmuş kural, program ve prosedürlere uyma toleransı
Kuralları Uygulatma	3.1	Gerekli kurallara uyulması konusunda ısrarcı olma eğilimi

Yapmamayı Kesinlikle Tercih Eder - Kişi bunların yerine başka şeyler yapmayı kesinlikle tercih eder

Özellik	Puan	Açıklama
Özenli/Titiz	2.3	Titizlikle ve tam yapılması gereken işlerden keyif alma ve detaylara odaklanma eğilimi

Kalıcılık ve Bağlılık Etkenleri

Bu bölüm işe ilişkin beklentilerinizi yansıtmaktadır. İdeal olarak, ilk 5 beklentiniz en azından karşılanma sürecinde olması beklenir. Bu ilk 5 beklentinin ne ölçüde karşılandığı üzerinde düşünün. Bu konular, yöneticiniz ile gerçekleştirebileceğiniz bir görüşmenin çerçevesini oluşturur.

Kalıcılık ve Bağlılık Etkenleri	Puan	Açıklama
Sosyal Ortam İsteği	10.0	Diğer kişilerle tanışma ve etkileşim imkanı sunan bir iş ortamı isteği
Gelişim İsteği	9.0	Yeni beceriler edinme veya yeteneklerini geliştirme imkanı sunan iş fırsatlarına sahip olma isteği
Fikirlerine Değer Verilmesi İsteği	8.0	Kişinin görüşlerini dinleyen ve önem veren bir işveren ile çalışma isteği
Kişisel Yardım İsteği	7.0	Kişisel zorluklar karşısında işverenden destek alma isteği
İş/Yaşam Dengesi İsteği	6.0	İş dışında dinlenmeye, keyif veya aileye yeteri kadar zaman ayırma isteği
Takdir Edilme İsteği	5.0	Kişinin çalışmalarını takdir eden bir işveren ile çalışma isteği
Bilgilendirilme İsteği	4.0	Kişinin işi veya mesleğine ilişkin bilgileri açıklıkla paylaşan bir işveren ile çalışma isteği
İlerleme İsteği	3.0	Kariyer veya sorumluluklarını genişletme imkanı sunan iş fırsatlarına sahip olma isteği
Hızlı Ücret Artışı İsteği	2.0	Nispeten sık ücret artışı veren bir işveren ile çalışma isteği
Esnek Çalışma Saatleri İsteği	1.0	Ayarlanabilir çalışma saatleri veya tatil programı isteği

Görev Tercihleri

Bu bölümde çeşitli görevlere ilişkin tercih seviyeleriniz gösterilmektedir. 8 veya üstü puanlı görevler en çok keyif aldığınız görevlerdir. İşinizin bunların bir çoğunu içeriyor olması sizin için olumlu olacaktır. 4'ten az puanlı görevler, keyif almadığınız veya yapmaktan kaçındığınız görevlerdir. İşinizde bunlara pek sık ihtiyaç duyulmuyor olması sizin için olumlu olacaktır.

Görev Tercihi	Puan	Açıklama
Sayısal	8.0	Sayma, hesaplama veya matematiksel analizden keyif alma
Bilgisayar	6.6	Hesap yapan, bilgi depolayan veya analiz eden elektronik aletlerle çalışmaktan keyif alma
Topluluk Önünde Konuşma	6.5	Topluluk önünde bilgi sunma veya aktarmaktan keyif alma
Öğretme	5.8	Diğer kişileri bilgilendirmek, eğitmek veya öğretmekten keyif alma
El İle Yapılan İşler	5.7	Elleri kullanarak yapılan işlerden keyif alma
Sanatsal	5.4	Bir şeylerin güzel veya çekici görünmesini sağlamaktan keyif alma
Taşıt Kullanma	4.0	Motorlu bir taşıt kullanmaktan keyif alma
Araştırma / Öğrenme	3.4	Yeni bilgiler toplama ve kavramaktan keyif alma
İnşa Etme / Ortaya Çıkarma	3.0	Bir şeyleri inşa etmek veya bir araya getirmekten keyif alma
Tamirat	2.8	Bir şeyleri onarma veya tamir etmeyi içeren işlerden keyif alma
Fiziksel Çalışma	2.5	Yoğun fiziksel çaba içeren işlerden keyif alma
Sekreteryä	2.5	Bilgisayarda yazı yazma, dosyalama veya bilgileri organize etme gibi görevlerden keyif alma

İlgi Alanları

Bu bölümde ilgi alanlarınız sıralanmaktadır. İşinizin 8 veya üstü puan aldığınız ilgi alanlarını içermesi, işinize yönelik tutku ve memnuniyet hissine katkıda bulunacaktır. İşiniz, 4 veya altı puan aldığınız ilgi alanlarını içeriyorsa, bunun işinize karşı duyduğunuz tutkuyu engellemesi muhtemeldir.

İlgi Alanı	Puan	Açıklama
Hayvanlar	10.0	Memeliler, kuşlar, sürüngenler veya balıklarla çalışmaya ilgi duyma
Yiyecek	10.0	Yiyeceklerle ilişkili işlere ilgi duyma
Psikoloji	10.0	Kişisel özellikler, eylemler, tutumlar ve yetenekleri içeren zihinsel işlevlere ilgi duyma
Elektronik	10.0	Otomatik veya bilgisayarlı ekipmanların tasarlanması, montajı, tamiri veya kullanımına ilgi duyma
Bilgisayar Donanımları	8.0	Bir bilgisayar sistemini oluşturan fiziki unsurlara ilgi duyma
Bilgisayar Yazılımları	8.0	Bilgisayarların fiziki olmayan program bileşenlerine (ör. yazılım) ilgi duyma
Eğlence	8.0	Seyircilerin dikkat ve ilgisini canlı tutan faaliyetlere ilgi duyma
Bitkiler	8.0	Çalılar, bahçe düzenleme, botanik, ağaçlar veya çiftçiliğe ilgi duyma
Finans / Ticaret	7.0	Ticaret veya mali yönetime ilgi duyma
Bilim	6.0	Bilgi edinmek için sistematik bir yöntem kullanan herhangi bir bilgi kaynağına ilgi duyma
Doğa Bilimleri	6.0	Doğanın fizik ve kimyasına ilgi duyma
Üretim	5.0	İşgücü, makine veya kimyasallar kullanarak yapılan üretime ilgi duyma
Satış	5.0	Diğer kişileri bir ürün veya hizmeti satın almaya yönlendirme veya ikna etmeye ilgi duyma
Hukuki Konular	4.0	Toplum ve iş hayatını yönetmek için sosyal kurumlar tarafından oluşturulmuş kurallara ilgi duyma
Biyoloji	3.0	Canlı organizmaların yapı, işlev, büyüme, evrim, dağılım veya sınıflandırmasına ilgi duyma
Yazma / Lisan Kullanımı	2.0	Sözcükleri kullanarak mesaj iletmeyi içeren işlere ilgi duyma (gazetecilik veya çevirmenlik gibi)
Sağlık / Tıp	2.0	Sağlık veya tıba ilgi duyma
Çocuklar	2.0	Çocuklarla çalışmaya ilgi duyma
Tıp Bilimi	2.0	Sağlık hizmetlerine ilişkin en az bir uygulamalı bilime ilgi duyma
Spor	2.0	Sporla ilişkili işlere ilgi duyma
Seyahat	2.0	Sık sık seyahat etmeyi içeren işlere ilgi duyma

Çalışma Ortamı Tercihleri

Bu bölümde çalışma ortamı tercihleri sıralanmıştır. İşiniz, 8 veya üstü puan aldığınız faktörlerle ilgili bir çalışma ortamında olmayı gerektiriyorsa, bu sizin konfor seviyenize katkıda bulunacaktır. İşiniz, 4 veya altı puan aldığınız faktörlerle ilgili bir çalışma ortamında olmayı gerektiriyorsa, bu çalışma ortamını sizin için rahatsız bir hale getirecektir.

Çalışma Ortamı Tercih	Puan	Açıklama
Baskıya Tolerans	9.7	Zaman sınırı ve yoğun bir program içinde çalışmaya ilişkin rahatlık ve sakinlik düzeyi
Toplumla Temas	7.2	Toplumun genelini temsil eden geniş bir insan kitlesi ile etkileşim durumunda rahatlık ve sakinlik düzeyi
Oturma	6.1	Ayağa kalkmak veya dolaşmanın mümkün olmadığı durumlarda uzun bir süre boyunca oturma toleransı
Takım	4.5	İşbirliği içinde takım çalışması yapmaktan keyif alma (bu beceriye sahip olunup olunmamasından bağımsız olarak)
Gürültü	3.7	Yüksek veya sürekli seslerin olduğu bir ortamda çalışma toleransı
Ayakta Durma	3.1	Bir yerde uzun bir süre boyunca ayakta durma toleransı (oturma veya dolaşmanın mümkün olmadığı durumlarda)
Dış Mekanlar	2.3	Dış mekanda çalışma isteği
Tekrarlama	2.1	Monoton işlere tolerans: sürekli tekrarlanan tek bir aktivite (montaj hattı gibi)

Davranışsal Yetkinlikler

Davranışsal Yetkinlikler, yapabileceklerimiz ve yapma eğiliminde olduklarımızdır. Bunlar birden fazla özellikten oluşur. İşiniz, 8 veya üzeri puan almış olduğunuz davranışsal yeterlilikleri gerektiriyorsa, işinizden keyif almanız daha olasıdır. 5'in altında puan aldığınız davranışsal yeterlilikleri gerektiriyorsa da, iş memnuniyetinizi engellemesi muhtemeldir.

Davranışsal Yetkinlik	Puan	Açıklama
Özerkliği Yönetebilen	9.3	Yakın denetimden uzak ve önemli ölçüde bağımsız olmak durumunda gerekli motivasyon ve özgüvene sahip olma eğilimi (gerekli mesleki bilgi sahibi olunduğunu göstermeyebilir)
Yönlendiren	9.0	Diğer kişilere net bir şekilde yön gösterme ve rehberlik etme eğilimi
İnsan Odaklı	8.7	Diğer kişilerle olumlu etkileşim içinde olma eğilimi
Çatışmayı Yönetebilen	8.7	Uyuşmazlık veya çatışmalarla ustalıkla yüzleşme eğilimi ve bunlarla başa çıkmak için gerekli olan kişilerarası etkileşim becerileri
Organizasyonel Uyum	8.6	Diğer kişilerle işbirliği içinde çalışma eğilimi (yeterli mesleki bilgi ve takım uyumu olduğu varsayılarak)
Kişilerarası Etkileşim Becerileri	8.3	Diğer kişilerle başarılı etkileşim için gerekli olan özelliklere sahip olma eğilimi
Koçluk	8.3	Diğer kişilerin gelişimine etkin bir şekilde katkı sağlama eğilimi (birebir etkileşimler)
Düzeltilmeye Açık	8.0	Performansı artırmaya yönelik rehberliği kabul etme eğilimi
Yenilikçi	7.9	İşleri yapmak için yeni ve daha etkin yollar yaratma eğilimi
Kurallara İhtiyaç Duymayan	7.8	Kurallara fazla ihtiyaç duymadan etkin bir şekilde çalışma eğilimi (yeterli mesleki bilgi olduğu varsayılarak)
Kendi İşinde Çalışan	6.9	Kendi işinde çalışırken etkin olma eğilimi (işe ilişkin yeterli bilgi sahibi olunduğunu göstermeyebilir)
Müzakereci	6.3	Kazançlı bir anlaşma sağlamak için pazarlık yapma eğilimi
Kaçamak Davranışlara Tolerans	6.0	Açık sözlü olmayan veya dolaylı iletişim kuran kişilerle muhatap olma konusunda rahatlık ve sakinlik düzeyi
Etkili Uygulatma	5.0	Diğer kişiler kuralları ihlal ettiğinde veya düşük performans gösterdiğinde ustalıkla düzeltme eğilimi
Muhakeme (stratejik)	2.1	Uygun bilgileri idrak etme ve etkin bir strateji geliştirmeye ilişkin özelliklere sahip olma eğilimi

Fonksiyonlar

Aşağıdaki genel işlevler, her bir role ilişkin memnuniyet düzeyinizi kapsamlı bir şekilde sunmak için bir araya getirilmiş birden fazla özellikten oluşmaktadır. Eğer puanınız 8 veya üzerindeyse, bu rolden keyif alma olasılığınız daha yüksektir; puanınız 5'in altındaysa, bu rolden keyif almanız pek olası değildir. Fakat, bu puanlar genel kategorilerdeki tüm işlere ilişkin memnuniyet seviyenizi göstermemektedir.

Fonksiyonlar	Puan	Açıklama
Müşteri Hizmetleri - Canayakınlık	9.6	Bu şablon, temel gerekliliğin canayakınlık olduğu bir pozisyon içindir (verimlilikten bağımsız olarak). Müşterilere hizmet sunmaya ilişkin çeşitli kişilerarası becerilere odaklanır. Aynı zamanda dürüstlük ve en azından orta seviyede motivasyonun varlığını da dikkate alır.
Satış - Cold Calling	9.2	Bu şablon genel anlamda satış ile ilişkili olmakla birlikte daha çok cold calling yoluyla yeni müşteriler aramayı gerektiren satış pozisyonlarına yöneliktir. Başarı, iç motivasyon, karar alma ve ikna etmeye ilişkin çeşitli kişilerarası etkileşim becerilerine odaklanır.
Süpervizör	7.0	Bu şablon süpervizörlük sorumlulukları içeren bir pozisyon için oluşturulmuştur. İç motivasyona ve organize etmeye odaklanır. Ayrıca, süpervizör olmak için gerekli olan kişilerarası etkileşim becerilerinin eksikliğini de dikkate alır.
Yönetim - Orta Seviye	4.6	Bu şablon orta seviye yönetim sorumluluklarını içeren bir pozisyon için oluşturulmuştur. Başarı, iç motivasyon, liderlik ve karar almaya odaklanır. Ayrıca, yönetim için gerekli olan kişilerarası etkileşim becerilerinin eksikliğini de dikkate alır.
Yönetim - Üst Seviye	4.2	Bu şablon üst seviye yönetim pozisyonu için oluşturulmuştur. Liderlik, başarı, iç motivasyon, karar alma ve liderliğe ilişkin çeşitli kişilerarası etkileşim becerilerine odaklanır.
Teknik	3.8	Bu şablon özel olarak teknik bir pozisyon için oluşturulmuştur. Analitik eğilimler, organizasyonel beceriler ve iç motivasyona odaklanır. Ayrıca, birlikte çalışılan kişilerle etkileşim için gerekli olan kişilerarası becerilerin eksikliğini de dikkate alır.
İdari İşler - Genel	0.0	Bu şablon özel olarak genel bir idari işler rolü için oluşturulmuştur. Düzenli olmaya ve detaylara önem vermeye odaklanır. Ayrıca, birlikte çalışılan kişilerle etkileşim için gerekli olan kişilerarası etkileşim becerilerinin eksikliğini dikkate alır.